Universität Vechta
University of Vechta

Was verdienen Frauen?

Überlegungen zu Lohn- und Zeitlücken im Lebenslauf

Prof. Dr. Corinna Onnen

Keynote zur Veranstaltung
„Wirtschaftliche Unabhängigkeit der Frau. Informieren und Handeln“
Kooperation Hochschulen und Gewerkschaften Osnabrück am 14.10.2023

1

Universität Vechta
University of Vechta

Private Entscheidung statt Diskriminierung?

1. Entgeltlücken: Gender Pay Gap
2. Karriere
3. Struktur von Berufen
4. Im Alter

2

Universität Vechta
University of Vechta

Unbereinigte Lücke:

2022	Frauen	Männer	Differenz	
Bruttoverdienst EUR	20,05	24,36	- 4,31	
Lohnlücke Westdeutschland	19 %	Lohnlücke Ostdeutschland	7 %	leicht sinkend

Bereinigte Lücke:
vergleichbare Tätigkeit, Qualifikation, Erwerbsbiographie
Westdeutschland - 6% Ostdeutschland - 9%

3

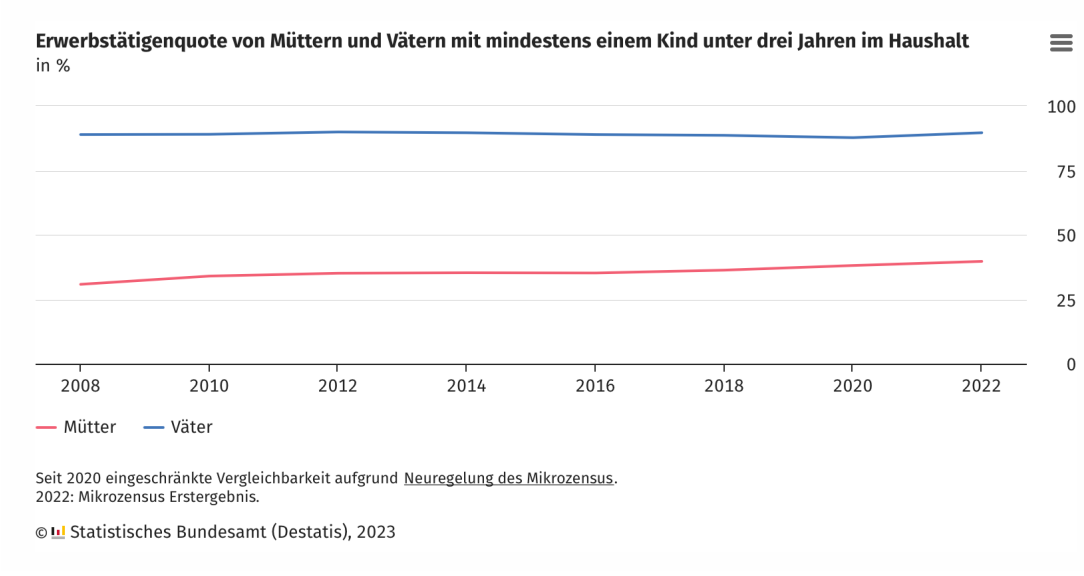
Universität Vechta
University of Vechta

private Entscheidungen statt Diskriminierung?

- Teilzeitarbeit
- Führungsposition
- Branchen- und Berufsstruktur

4

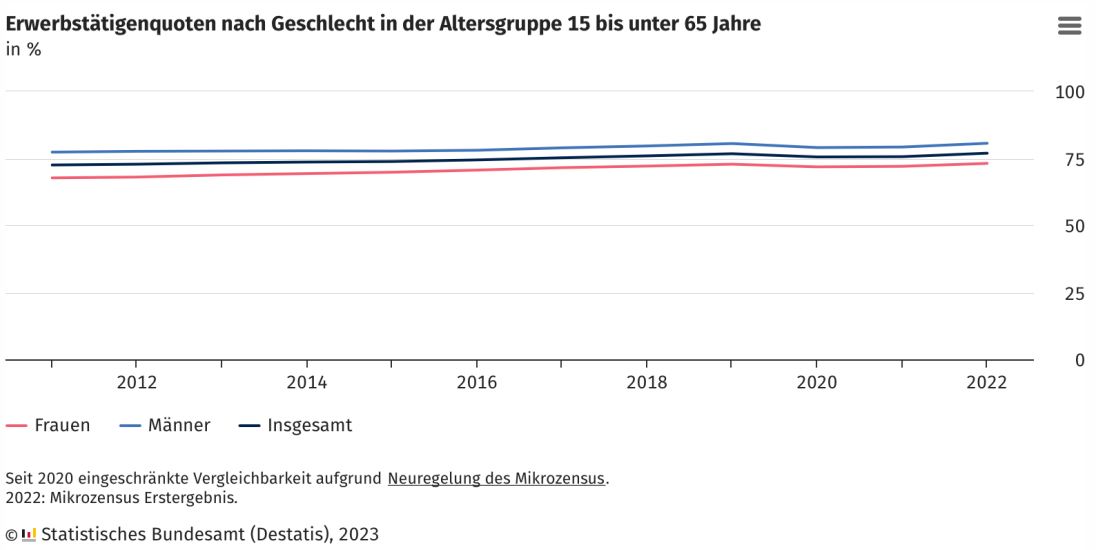
Universität Vechta
University of Vechta



Vechta, den 14.10.2023 Corinna Onnen. 5

5

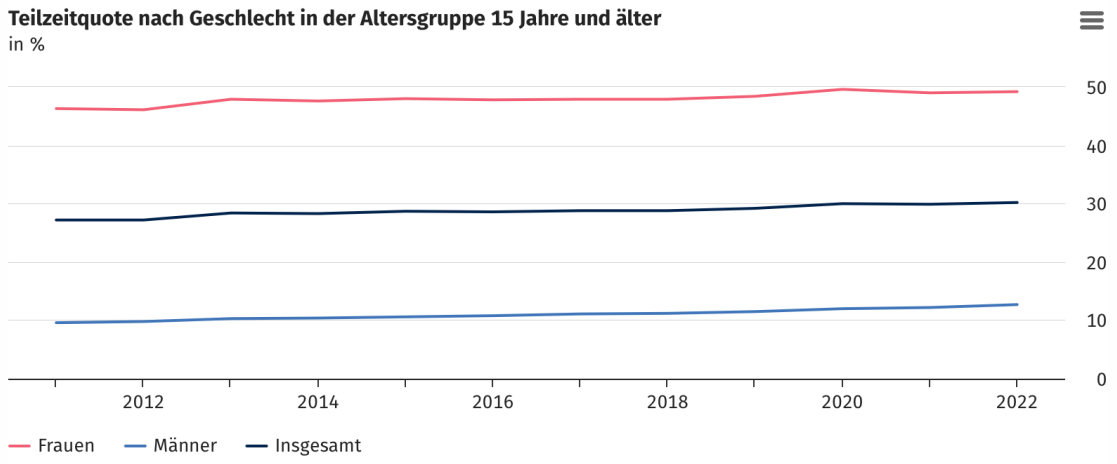
Universität Vechta
University of Vechta



Vechta, den 14.10.2023 Corinna Onnen. 6

6

Universität Vechta



Seit 2020 eingeschränkte Vergleichbarkeit aufgrund Neuregelung des Mikrozensus. 2022: Mikrozensus Erstergebnis.

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

7

Universität Vechta
University of Vechta

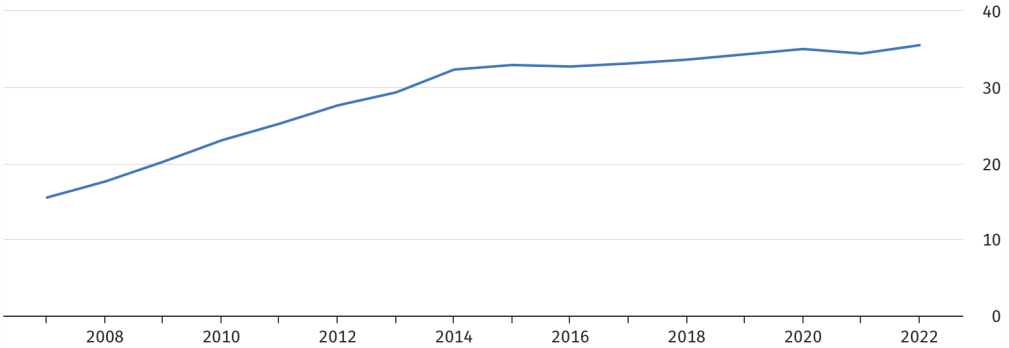
private Entscheidungen statt Diskriminierung?

- Teilzeit
  - Zeigt die andauernde traditionelle häusliche Aufteilung zw. Mann und Frau
  - Nicht möglich, dass beide Partner Vollzeit arbeiten:
    - Keine ausreichende Betreuung von Kindern / Pflegebedürftigen
    - Mangel bei ÖPNV
    - Öffnungszeiten
  - Sackgasse:
    - Häusliche Aufteilung bleibt erhalten
  - Entscheidung innerhalb Partnerschaft:
    - Familienbedingte Unterbrechung der Erwerbstätigkeit – geringeres Einkommen
    - Gesellschaftlich verwurzelte Stereotypen
    - Investition in Karriere des Mannes oft erfolgsversprechender

8

Universität Vechta
University of Vechta

Betreuungsquote von Kindern unter drei Jahren in der Kindertagesbetreuung
in %



Bis 2014 Bevölkerungsfortschreibung auf Basis der Volkszählung 1987 (bzw. Einwohnermelderegister der DDR, Stand Oktober 1990). Ab 2015 Bevölkerungsfortschreibung auf Basis des Zensus 2011.

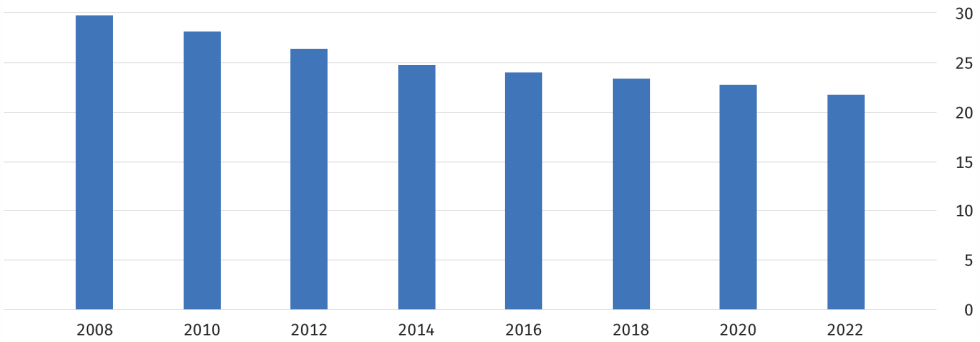
© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

Vechta, den 14.10.2023 Corinna Onnen. 9

9

Universität Vechta
University of Vechta

Differenz der Arbeitszeit von Vätern und Müttern mit Kind(ern) unter drei Jahren
Differenz in Stunden



Seit 2020 eingeschränkte Vergleichbarkeit aufgrund Neuregelung des Mikrozensus.
2022: Mikrozensus Erstergebnis.

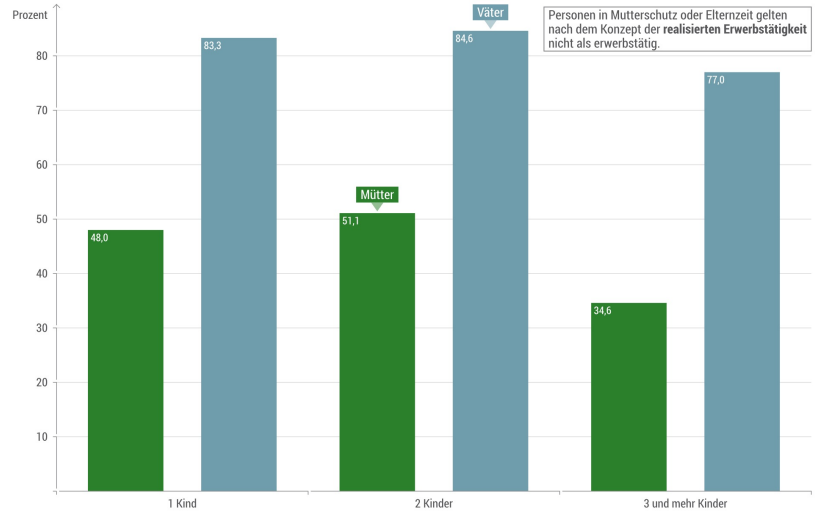
© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

Vechta, den 14.10.2023 Corinna Onnen. 10

10

Erwerbstätigkeit von Eltern nach Zahl der Kinder

Erwerbstätigenquoten von 20- bis 49-jährigen Müttern und Vätern ("realisierte Erwerbstätigkeit") mit mindestens einem Kind unter 6 Jahren in der Familie, in Prozent, 2019



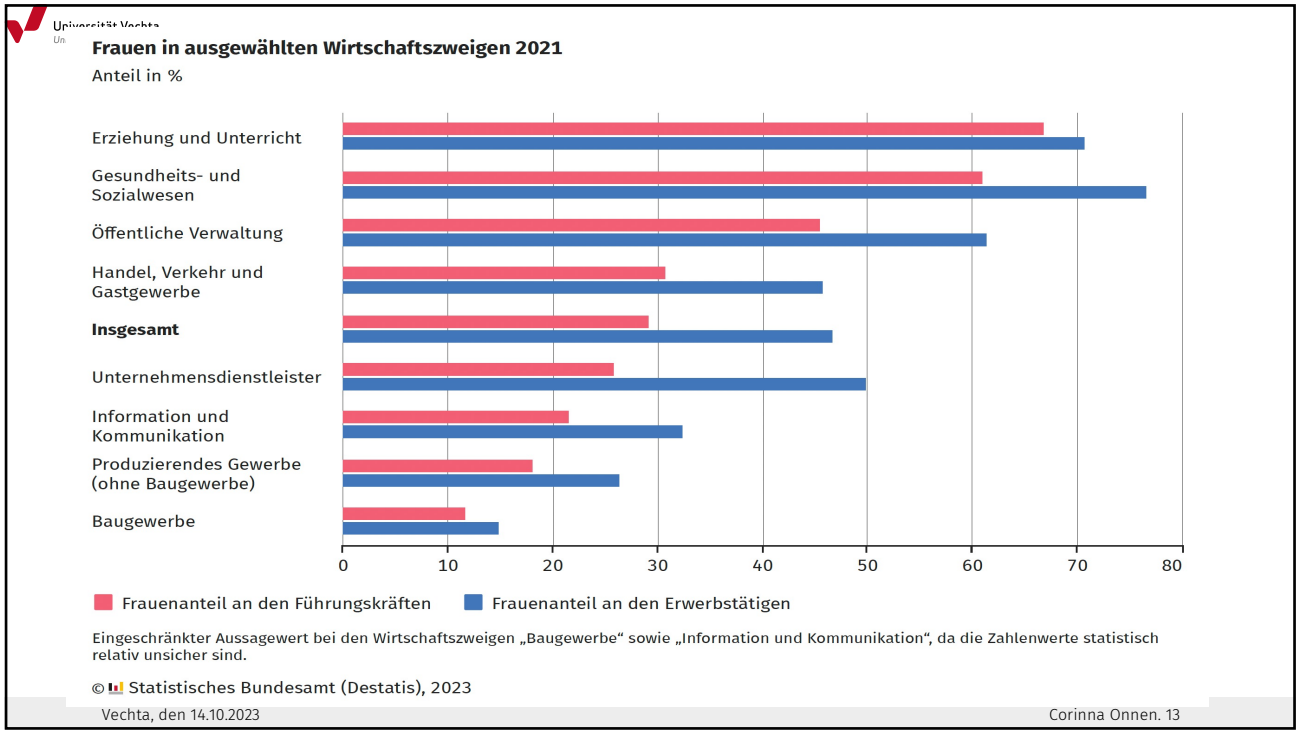
Quelle: Statistisches Bundesamt: Mikrozensus
Lizenz: Creative Commons by-no-nd/3.0/de
Bundeszentrale für politische Bildung 2021 | www.bpb.de

- Je mehr Kinder ein Mann hat, desto höher ist seine Erwerbstätigkeit.
- Je mehr Kinder eine Frau hat, desto geringer ist ihre Erwerbstätigkeit.

Universität Vechta
University of Vechta

private Entscheidungen statt Diskriminierung?

- Führungsposition
  - Gläserne Decke
    - Aufstieg in mittleres Management möglich
    - Höchstes Management bleibt Frauen verwehrt
  - Bei Aufstieg von Frauen wird Gehaltslücke eher größer
  - Für Frauen lohnt sich Bildung und Aufstieg aus Entgeltsicht weniger



13

Universität Vechta
University of Vechta

private Entscheidungen statt Diskriminierung?

- Branchen- und Berufsstruktur
  - Berufswahl nach Interesse
  - Frauendominierte Branchen werden weniger gut bezahlt
    - ➢ Fehlende gesellschaftliche Wertschätzung und Finanzierung sozialer Dienstleistungsbereiche

Vechta, den 14.10.2023 Corinna Onnen. 14

14

Universität Vechta
University of Vechta

private Entscheidungen statt Diskriminierung?

- Teilzeitarbeit
- Führungsposition
- Branchen- und Berufsstruktur

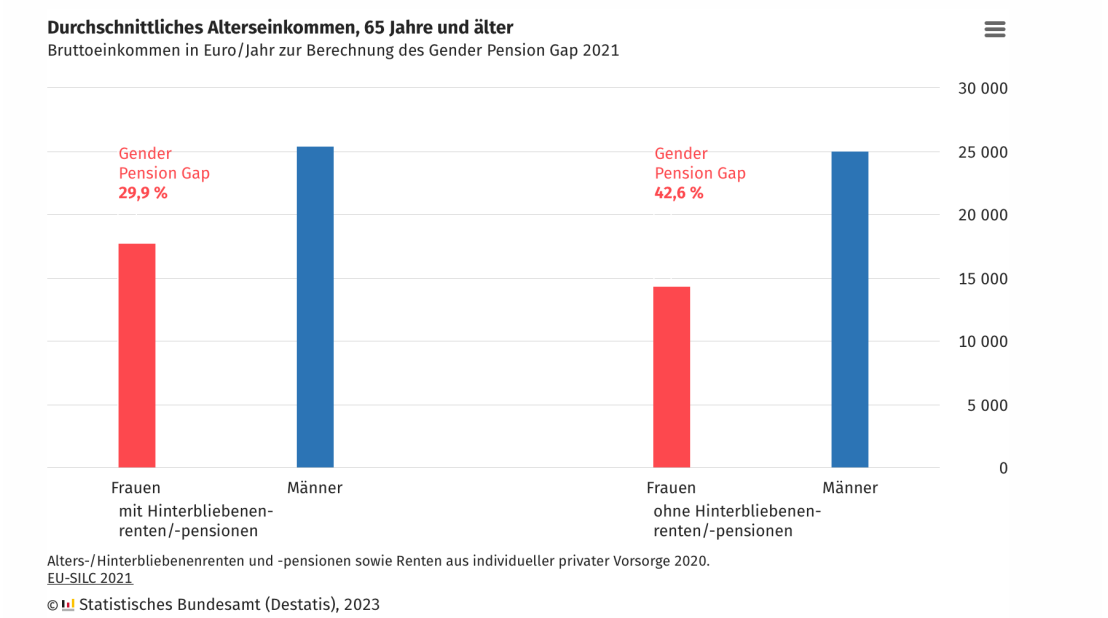
➢ Keine bewusste Diskriminierung von Betrieben
➢ gesellschaftliche Strukturen geben es (noch) vor
➢ Private Entscheidungen haben Einfluss

➢ Gesellschaftliche Bedingungen werden ignoriert, die zu den privaten Entscheidungen führen.

Vechta, den 14.10.2023 Corinna Onnen. 15

15

Universität Vechta
University of Vechta

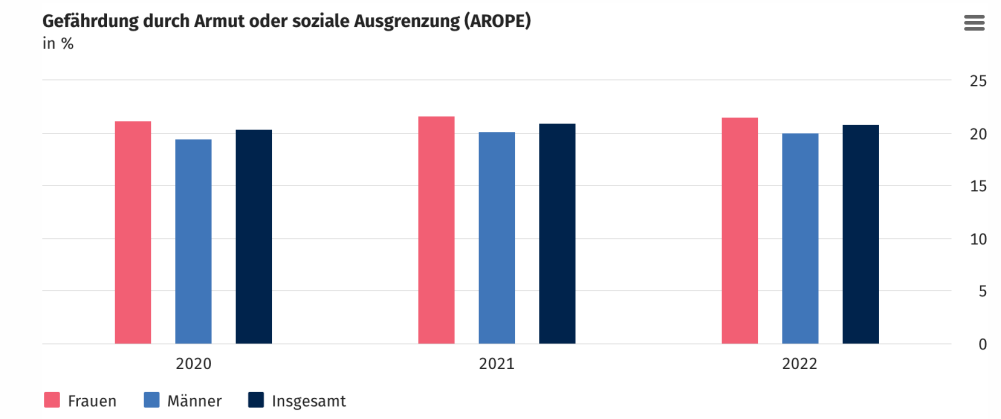


Vechta, den 14.10.2023 Corinna Onnen. 16

16

Universität Vechta
University of Vechta

Armutsgefährdung

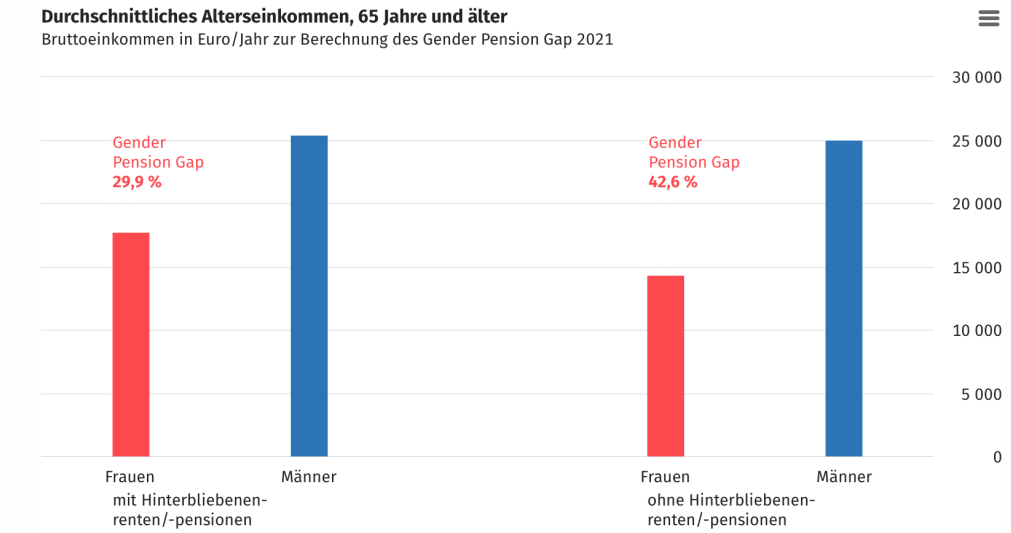


2022: EU-SILC Erstergebnis.

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

17

Universität Vechta
University of Vechta



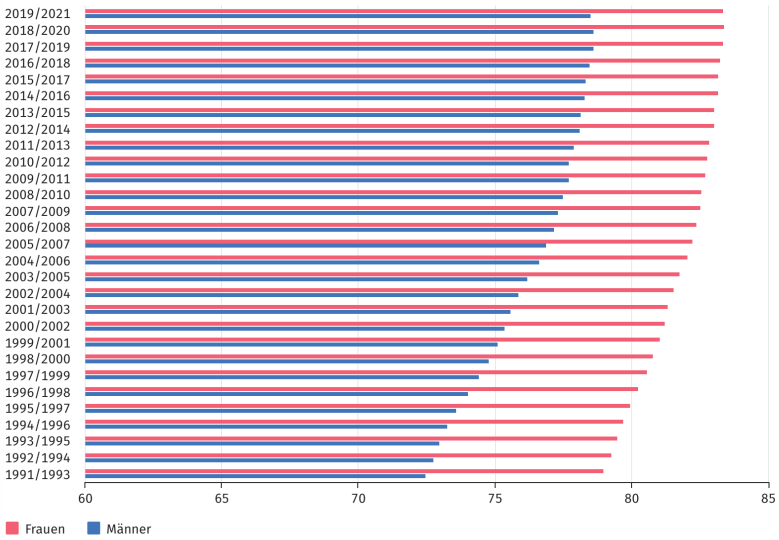
Alters-/Hinterbliebenenrenten und -pensionen sowie Renten aus individueller privater Vorsorge 2020.
EU-SILC 2021

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

18

Universität Vechta
University of Vechta

Durchschnittliche Lebenserwartung von Frauen und Männern bei der Geburt
in Jahren



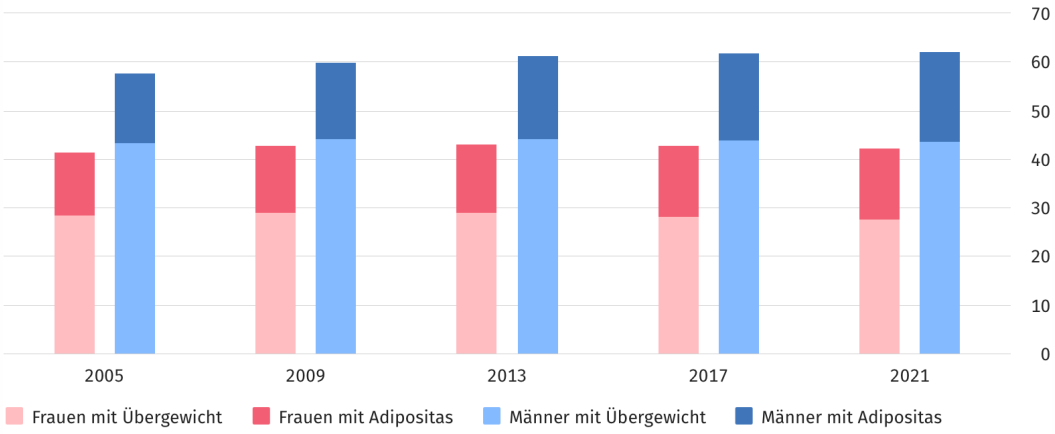
© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

Vechta, den 14.10.2023 Corinna Onnen. 19

19

Universität Vechta
University of Vechta

Frauen und Männer ab 18 Jahren mit Übergewicht (BMI 25-30) / Adipositas (BMI >30)
in %

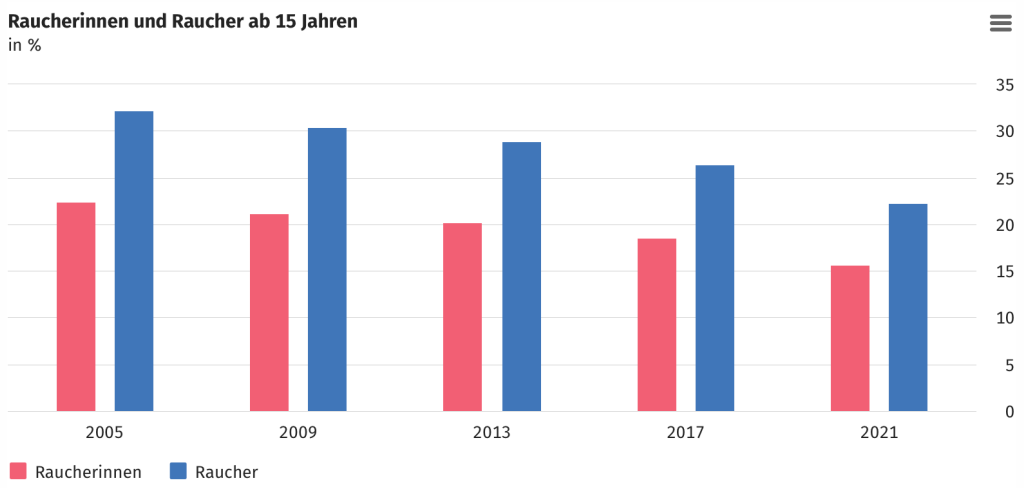


Bezogen auf die Bevölkerung 18 Jahre und älter mit plausiblen Angaben zu Körpergewicht und Körpergröße. Seit 2020 eingeschränkte Vergleichbarkeit aufgrund der Neuregelung des Mikrozensus. 2021: Mikrozensus Endergebnis (Unterstichprobe Arbeitskräfteerhebung).

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

Vechta, den 14.10.2023 Corinna Onnen. 20

20



Bezogen auf die Bevölkerung 15 Jahre und älter mit plausiblen Angaben über die Rauchgewohnheiten. Seit 2020 eingeschränkte Vergleichbarkeit aufgrund der Neuregelung des Mikrozensus. 2021: Mikrozensus Endergebnis (Unterstichprobe Arbeitskräfteerhebung).

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

21

Universität Vechta
University of Vechta

Was tut die Politik?

a. Steuer: Ehegattensplitting

b. Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen

c. Gesetz „Rückkehrrecht auf Vollzeit“

22

Universität Vechta
University of Vechta

Was tut die Politik?

a. Steuer: Ehegattensplitting

Förderung der traditionellen Aufteilung Hausfrau - Alleinverdiener

23

Universität Vechta
University of Vechta

Was tut die Politik?

b. Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen

- Seit 6. Juli 2018
- Mittlere Gehalt einer Vergleichsgruppe des anderen Geschlechts
- Min. 6 Kollegen in dieser Vergleichsgruppe
- Betriebe mit mehr als 200 Beschäftigte

24

Universität Vechta
University of Vechta

Was tut die Politik?

c. Gesetz zur Brückenteilzeit „Rückkehrrecht auf Vollzeit“

- Recht auf befristete Teilzeitphase (1 - 5 Jahre)
- Teilzeitvereinbarungen ab 01.01.2019
- In Betrieben ab 45 Arbeitnehmer
- Beschränkung: Betriebe zwischen 45 und 200 MA – muss nur einem Mitarbeiter gewährt werden

➢ Wirksam?

Universität Vechta
University of Vechta

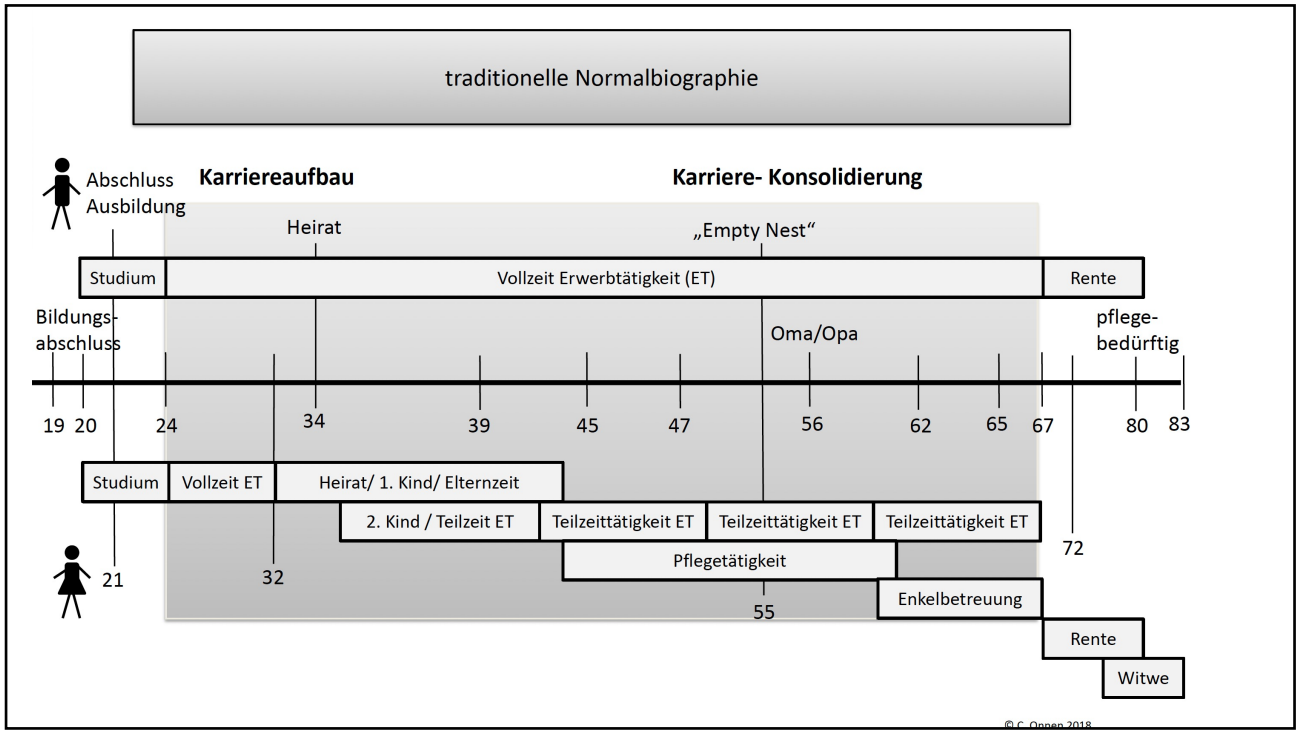
Was tut die Politik?

➢ Wirksam?

Verteilung der Teilzeitmitarbeiter je Betriebsgröße

Betriebsgröße	Anteil MA in Teilzeit
Bis 49 Mitarbeiter	57 %
50 bis 249 Mitarbeiter	23 %
Ab 259 Mitarbeiter	20 %

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit: Arbeitszeitreport 2016, S. 18



27

Universität Vechta
University of Vechta

www.uni-vechta.de

Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!

Prof. Dr. Corinna Onnen
Fakultät I: Soziologie
stellvertr. Sprecherin der LAGEN ★ www.nds-lagen.de

Fon +49. (0) 4441.15 305 / 307 (Sek.)
Mobil +49.(0) 162.200 4 333
corinna.onnen@uni-vechta.de
Universität Vechta ★ Driverstraße 22 ★ D - 49377 Vechta

28

Universität Vechta
University of Vechta

Literaturverzeichnis

- BpB: https://www.bpb.de/kurz-knapp/zahlen-und-fakten/soziale-situation-in-deutschland/61603/erwerbstaetigkeit-von-eltern-nach-zahl-der-kinder/. Abgerufen am 13.10.23.
- Bundesministerium für Familien, Senioren, Frauen und Jugend (2018): Gesetz für mehr Lohngerechtigkeit tritt in Kraft. In: https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/aktuelles/alle-meldungen/gesetz-fuer-mehr-lohngerechtigkeit-tritt-in-kraft/113440, abgerufen am 13.10.2023
- Schaubild: Onnen, Corinna: Das erfolgreiche Leben. In: Junge, Matthias (Hg.): Das Bild in der Metapher. Wiesbaden: Springer. S. 33 – 49. DOI: 10.1007/978-3-658-24562-7_4., S. 42.