

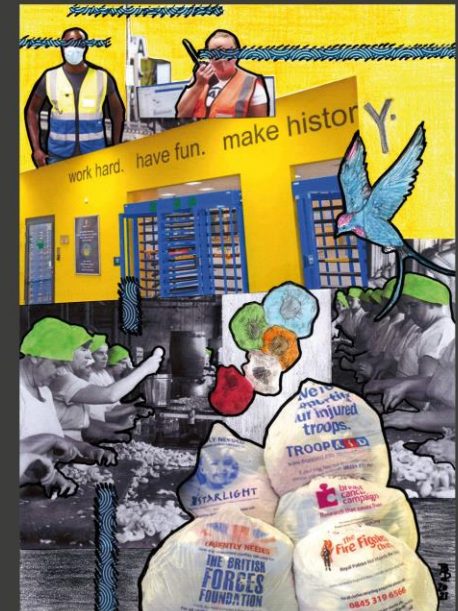
Peter Birke Tagung „Corona, Arbeit und Gesellschaft“,
Kooperationsstelle Hochschulen und Gewerkschaften,
Osnabrück, 14.11.2022
„**Arbeit, Migration und gewerkschaftliche
Organisierung im Niedriglohnsektor**“

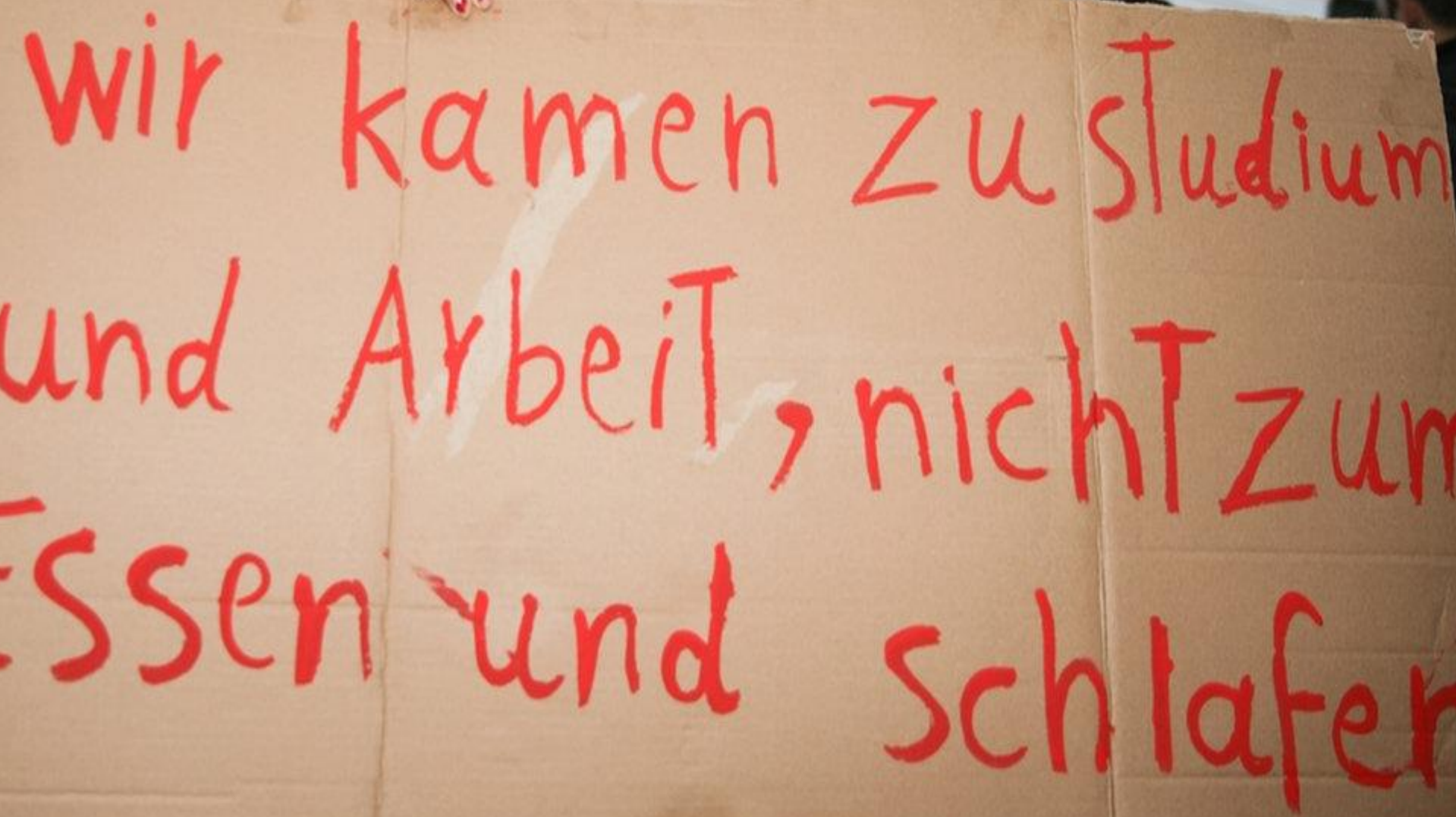
Peter Birke

GRENZEN AUS GLAS

Arbeit, Rassismus und Kämpfe
der Migration in Deutschland

mandelbaum verlag



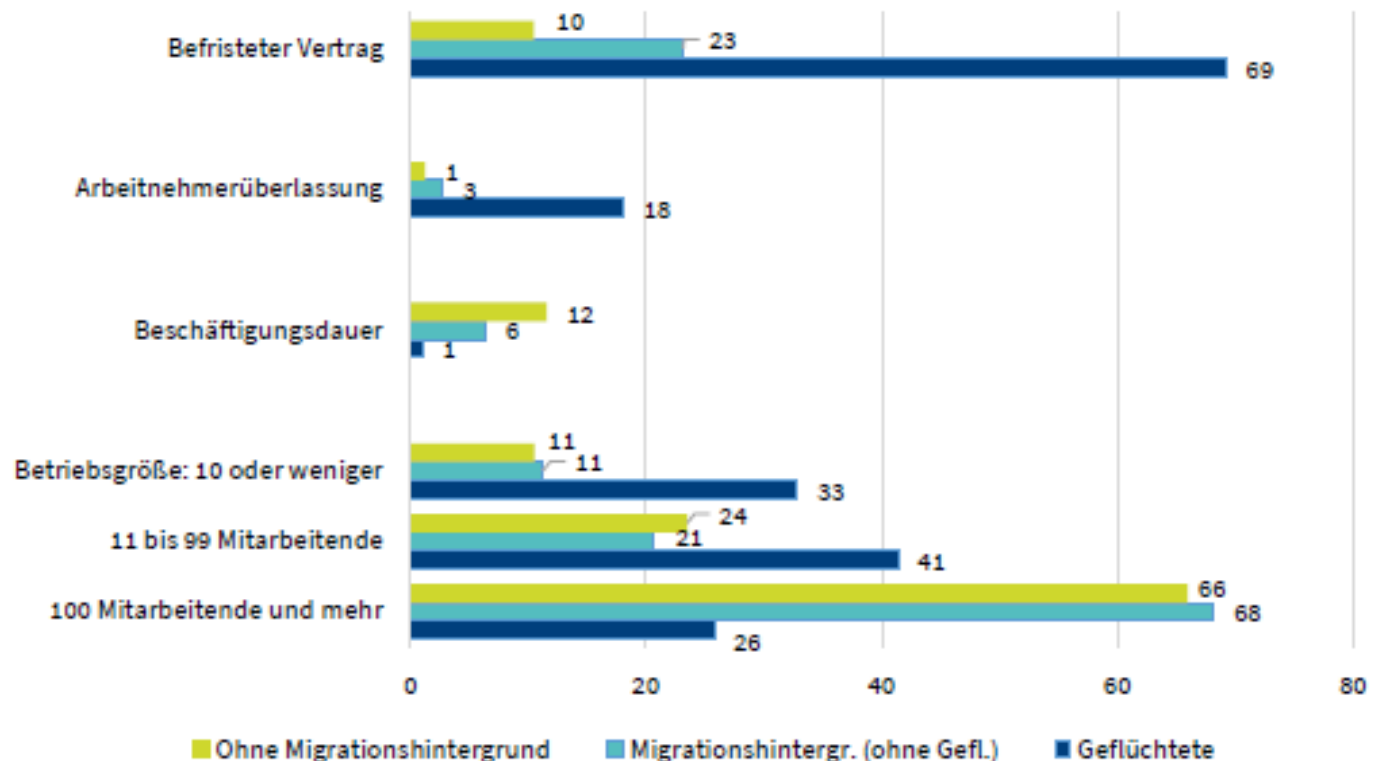
A woman with dark hair is holding a large, rectangular sign made of brown cardboard. The sign is held up in front of her, partially obscuring her face. She is looking directly at the camera. The sign has handwritten text in red marker. The text is arranged in three lines. The first line reads 'wir kamen zu Studium', the second line reads 'und Arbeit, nicht zum', and the third line reads 'essen und schlafen'. The background is slightly out of focus, showing what appears to be an outdoor setting with some industrial or construction equipment.

wir kamen zu Studium
und Arbeit, nicht zum
essen und schlafen

Teilhabe durch Arbeit?

Abbildung 3: Beschäftigungsverhältnisse und Betriebsmerkmale nach Migrationsstatus, 2019

Anteile in Prozent, Beschäftigungsdauer in Jahren



Anmerkung: Die Abbildung beinhaltet Personen zwischen 18 und 64 Jahren, die an der COVID-19-Sonderbefragung teilgenommen haben und in der Hauptbefragung des Jahres 2019 beschäftigt waren. Lesebeispiel: 69 Prozent der Geflüchteten, die an der Sonderbefragung teilgenommen haben und zum Zeitpunkt der Vorjahresbefragung im Jahr 2019 beschäftigt waren, hatten

- 400 Seiten in 20 Minuten zu ...
 - **SOFI-Studie zu Arbeit & Migration**
 - **Fleischindustrie und Online-Versandhandel in der Pandemie**
 - **Arbeitsprozesse**
 - **Pandemie und Multiple Prekarität**
 - **Zwei Welten: Arbeitskämpfe**
 - **Aktuelle Situation & Fragen**

■ SOFI-Studie zu ARBEIT & MIGRATION

- Fünf Branchen in Niedersachsen, 2017-2021
- Erstgenerationsmigration (EU & Drittstaaten)
- Feldzugang: Beratungsstellen, lokale Gewerkschaften, später: Management
- Interviews (217/ca. 130), (teilnehmende) Beobachtungen
- Fleischindustrie & Online-Versandhandel: 113 Interviews (ca. 50/50)

Übersicht

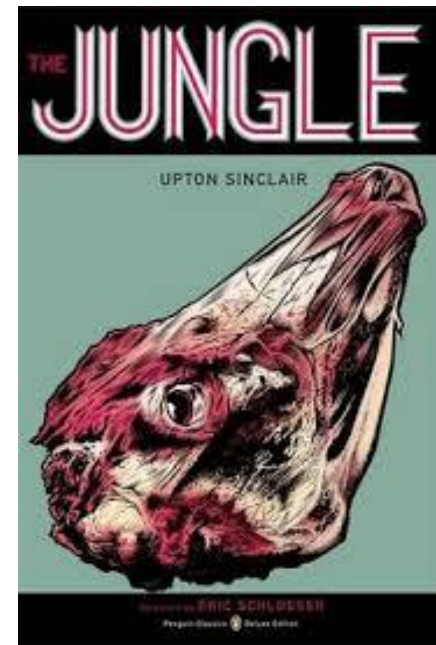
	Beschäftigte	Expert*innen	Management
2017-19	51	56	(25)
Pandemie	13	13	(1)
Gesamt	64	69	(26)

■ **Untersuchungsfälle: FLEISCHINDUSTRIE und ONLINE-VERSANDHANDEL**

- Stark expandierende Sektoren seit ca. 2000
- Regional extrem wichtige Unternehmen, s. etwa das Oldenburger Münsterland
- Fleischindustrie: Umsatzrekord im März 2020
- Online-Versandhandel: Rekordumsätze in der Pandemie, Expansion auf der letzten Meile
- Boom und Prekarität sind systematisch verbunden
- Verlagerungen und Unterschichtung



- **Arbeits- und Lebensbedingungen:**
„MULTIPLE PREKARITÄT“
 - Fluktuation und dauernde Unterschichtung als Management-Konzept: „Wir wollen nicht, dass sich jemand hier festsetzt“ (Amazon)
 - Erste Generation von Migrant:innen erlebt überwiegend in prekärer Beschäftigung und Niedriglohnsektor
 - „If this was good work, the Germans would be here.“
 - Sozialrechtliche Ungleichheit
 - Aufenthaltsrechtliche Ungleichheit



■ Arbeitsprozess

- *Informalität* als Basis von Ausbeutung in der Fleischindustrie: Die Figur des Vermittlers
- Prekäre Beschäftigung
 - Werkverträge in der Fleischindustrie (bis 2021)
 - Befristung und Leiharbeit im Online-Versandhandel
- **Fließarbeit, repetitive Teilarbeit, starke physische und psychische Belastung**
- *Expliziter* Rassismus in der Fleischindustrie, *impliziter* Rassismus im Online-Versandhandel
- Gesundheitsgefährdung
 - Anreise
 - Arbeitsweg
 - Wohnunterkunft
 - Arbeitsplatz
- *Pandemie: Zunahme des Arbeitsdrucks und Masseninfektionen*



Mein Kopftuch stand mir im Weg. Ich habe meine Ausbildung abgeschlossen, weil ich gerne KI habe, dass es mit Kopftuch für mich schwierig wäre, eine Stelle zu bekommen. Mein Vater war enttäuscht, dass ich meine Ausbildung nicht abschließen wollte. Aber das Kopftuch gehört zu meiner Identität. Dann habe ich bei Amazon angefangen. Ich habe hart gearbeitet und habe den Sprung ins Management geschafft. Woanders hätte ich Probleme, akzeptiert zu werden, bei Amazon bin ich Area Managerin.

Hatice, Werne.



- **Die „ÜBERRASCHENDE“ HANDLUNGSMACHT VON Beschäftigten**
 - Arbeitskräftemangel & Produktionsmacht: Lohnsteigerungen vor 2020
 - Eskalation in der Pandemie
 - Labor Unrest und Streiks: „Zwei Welten“ der Arbeitskämpfe
 - Artikulation dieser „zwei Welten“ in der Pandemie
 - Regulierung (Arbeitsschutzkontrollgesetz) soll Gewerkschaften stärken
 - Tarifstreiks als „Minderheitenstreiks“ (April 2021-jetzt)



■ Die AKTUELLE SITUATION

- Vertiefung eines „verwertungsorientierten“ Migrationsregimes
- Erklärung für Segmentierung: Punktesystem als Gegenteil von „Öffnung“
- „Offene Arbeitsmärkte“ sind eine Realabstraktion (so wie „freie Lohnarbeit“)
- Reaktion auf Arbeitskräftemangel: stärkere Fluktuation
- Beschleunigte soziale Neuzusammensetzung von Migration (Stichwort Ukraine)
- Schwere Krise in der Fleischindustrie und im Online-Versandhandel
- Neue Studie ab 1.11.22: „Transnationale Lokalgesellschaften“



■ **Schluss: Ein paar FRAGEN**

- Wie kann sich gewerkschaftliche Politik auf die skizzierten Probleme beziehen?
- Wie können die zwei Welten der Arbeitskämpfe aufeinander bezogen werden?
- Welche Rolle kann staatliche Regulation spielen?