

Hannover, 30.6.2023: Jahrestagung des Netzwerks der Kooperationsstellen  
Hochschulen und Gewerkschaften in Niedersachsen und Bremen

# **Fachkräftesicherung in der sozial-ökologischen Transformation**

Grußwort von Johannes Grabbe

DGB-Bezirk Niedersachsen – Bremen – Sachsen-  
Anhalt

# Multiple Krisen, Zeitenwende, Wandel



<b>Sorgen in Niedersachsen</b> <small>(Oktober 2022)</small>	<b>%</b>
Verlust Einkommen und Wohlstand	73
Wirtschaftskrise	73
Klimawandel	70
Russische Atomwaffen	67
Inflation	60

Quelle: Eigene Darstellung nach Daten von infratest dimap via NDR/tageschau.de. Vgl.: [Landtagswahl Niedersachsen 2022 \(tagesschau.de\)](https://www.tagesschau.de/landtagswahl-niedersachsen-2022)

# Klimawandel und Klimaziele

- **Der Klimawandel ist eine direkte Gefahr für die Beschäftigten**

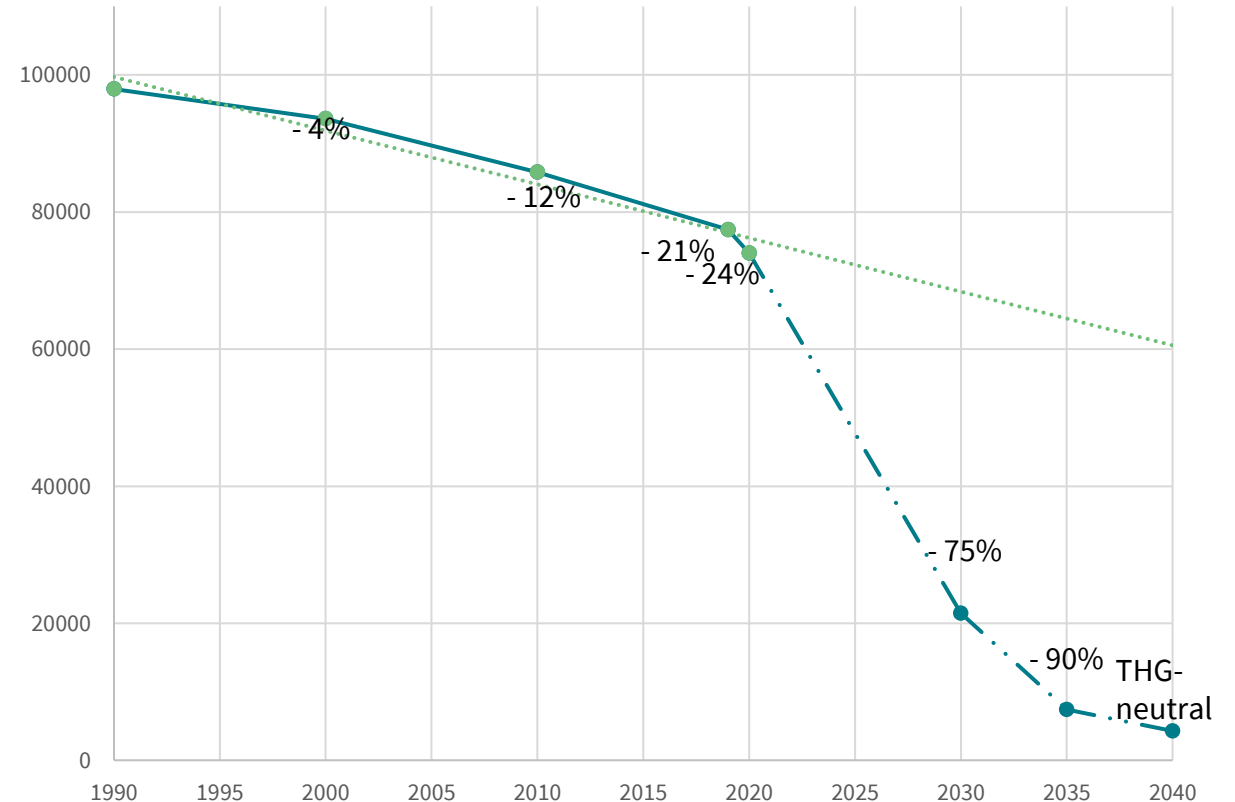
Arbeitnehmer\*innen leiden direkt unter den sich verändernden Umweltbedingungen. Die Lebensbedingungen verschlechtern sich massiv.

- **Der Klimawandel gefährdet Wertschöpfung und Beschäftigung**

Weltweit Wirtschaftseinbußen von 37% bis zum Ende des Jahrhunderts möglich (Kikstra J. et al., 2021).

## There are no jobs on a dead planet!

**Niedersachsen bis 2040 klimaneutral**  
Treibhausgasemissionen und vorgeschlagene Klimaziele in Niedersachsen



Anm.: THG-Emissionen in 1000 t CO<sub>2</sub>-Äquivalente.

Quelle: Eigene Darstellung. THG-Emissionen bis 2020 nach Daten des Statistischen Bundesamts.

# Chancen



# DGB-TRANSFORMATIONS-CHARTA

9. TRANSFORMATION EUROPÄISCH DENKEN



1. TRANSFORMATION: SOZIAL, ÖKOLOGISCH UND DEMOKRATISCH



2. TRANSFORMATIVE POLITIK: MEHR REGIEREN UND BETEILIGEN, WENIGER REAGIEREN



10. GEMEINSAM FÜR DIE TRANSFORMATION



8. TRANSFORMATION VOR ORT GESTALTEN



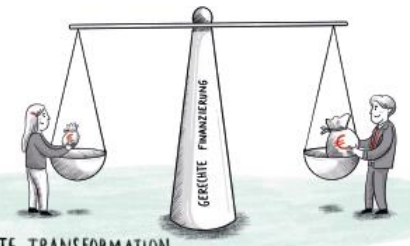
6. QUALIFIZIERTE BESCHÄFTIGTE ALS TRANSFORMATIONSGESTALTER



5. GUTE ARBEIT IN DER TRANSFORMATION



3. GERECHTE TRANSFORMATION, GERECHTE FINANZIERUNG



4. TRANSFORMATION HIN ZUR KLIMANEUTRALITÄT



7. DEMOKRATISCHE GESTALTUNG DER TRANSFORMATION



www.dgb.de/sid  
V.i.S.d.P.: Stefan Kibrzell  
August 2021

Herausgeber: DGB-Bundesvorstand  
Abteilung Struktur-, Industrie- und  
Dienstleistungspolitik (SID)  
Henriette-Hertz-Platz 2, 10178 Berlin

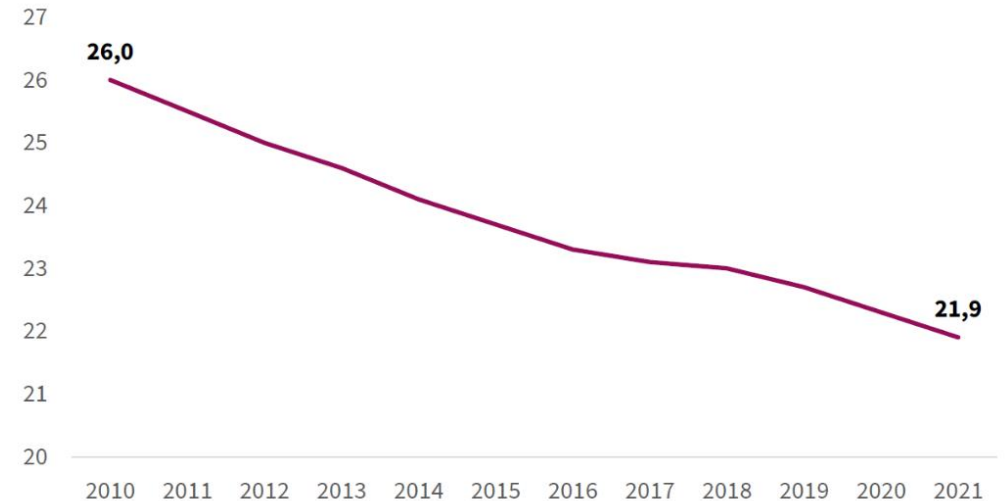
# Voraussetzungen

## Offenkundige Lösungen für Fachkräftelücken:

- Einstellen,
- ausbilden,
- Weiterbilden,
- nach Tarif bezahlen,
- Arbeitsplätze altersgerecht gestalten,
- Arbeitsbedingungen verbessern,
- Infrastruktur für Kinderbetreuung und Pflege verbessern.

## Rückgang der Ausbildungsbetriebsquote in Niedersachsen

– Angaben in Prozent –



Quelle: BIBB 2012-2023; eigene Darstellung

Quelle: DGB Niedersachsen, #schlaglicht 19/2023.

# Vielen Dank!

**Johannes Grabbe**

Wirtschaft – Umwelt - Europa

**Deutscher Gewerkschaftsbund Bezirk  
Niedersachsen – Bremen – Sachsen-Anhalt**

Otto-Brenner-Str. 1, 30159 Hannover

[johannes.grabbe@dgb.de](mailto:johannes.grabbe@dgb.de)