



Warnstreik

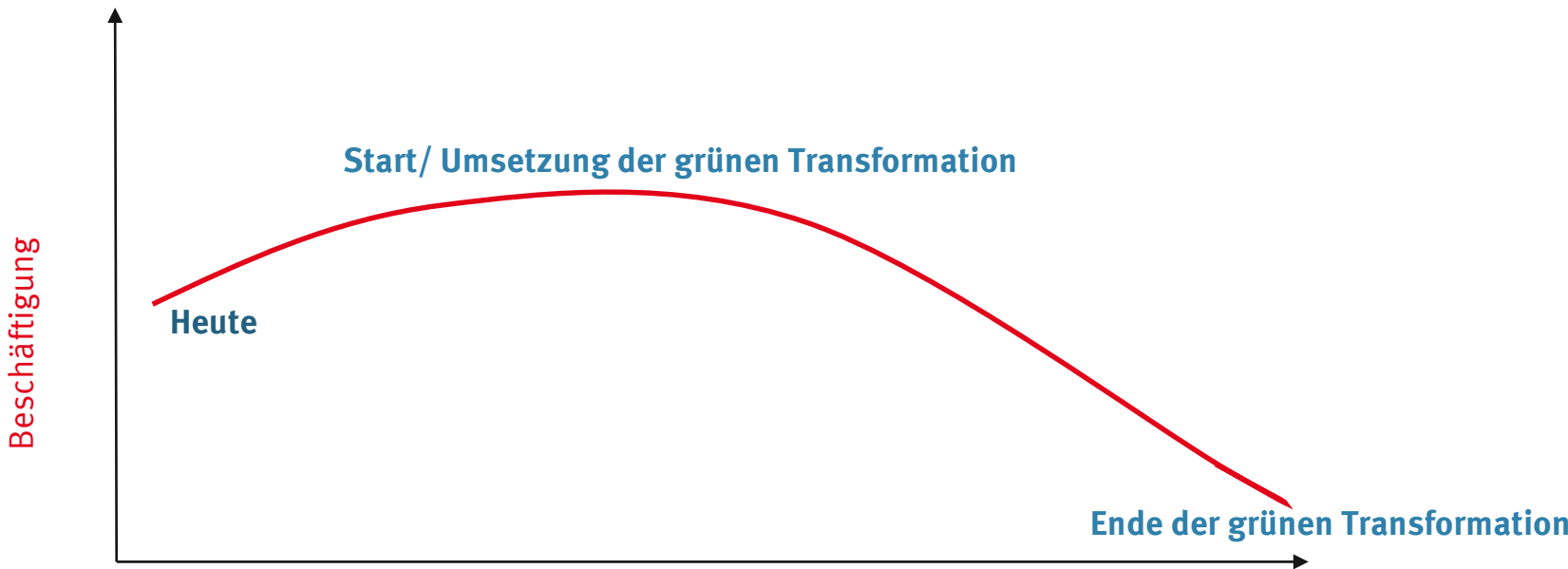
JAHRESTAGUNG DER KOOPERATIONSSTELLE OSNABRÜCK

IG METALL 2023 TARIFRUNDE STAHL 2023 TARIFRUNDE STAHL 2023

GRÜNE TRANSFORMATION STAHL



Auswirkungen auf die Beschäftigung



4 TAGE-WOCHE STAHL



Die wichtigsten Gründe

- ▶ Transformation geht nur mit den Beschäftigten
- ▶ Sicherheit bieten in unsicheren Zeiten
- ▶ Entlastung für Beschäftigte, länger im Unternehmen, geringere Krankheitsquote
 - ▶ Gesünder in „Stahlrente“
 - ▶ Bessere Vereinbarkeit von Familie, Freunde und Hobbys
- ▶ Beschäftigungsniveau in der Stahlbranche halten
- ▶ Attraktive Branche, attraktive Arbeitgeber, attraktiv für die klugen Köpfe
- ▶ Stille Reserve des Arbeitsmarktes nutzen
- ▶ Teilzeitfalle wird kleiner

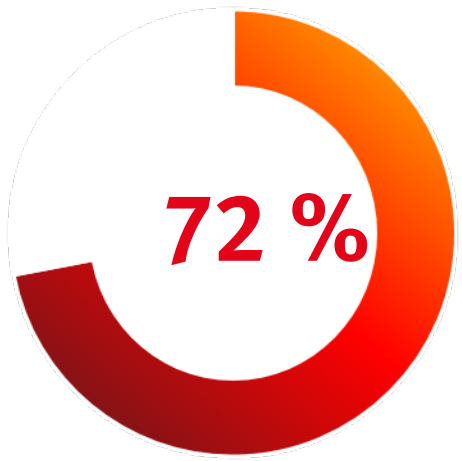
BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG



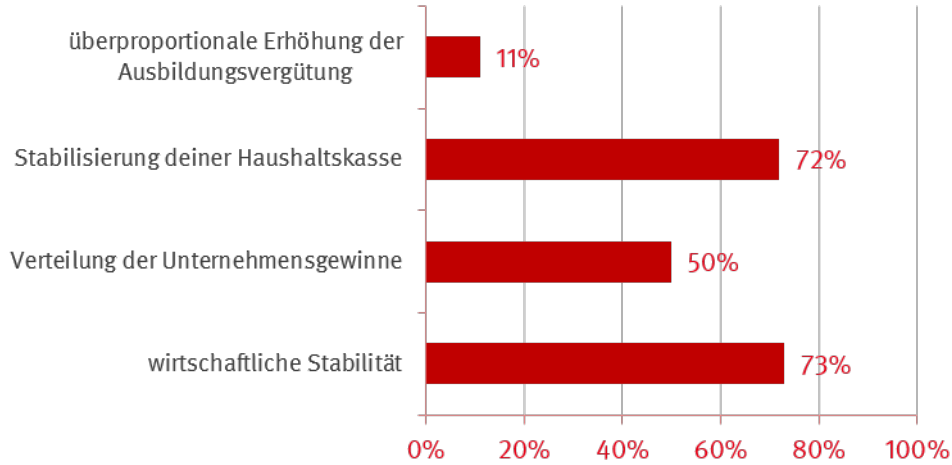
Ergebnisse unserer Befragung

- ▶ Befragungszeitraum: Mai bis Ende Juli 2023
- ▶ Mit der Befragung haben wir alle Beschäftigten der Branche in den Start der Tarifrunde eingebunden
- ▶ Die Ergebnisse werden uns bei der Forderungsdiskussion mit den IG Metall Mitgliedern in den Betrieben helfen
- ▶ Die Ergebnisse dienen zur Orientierung
- ▶ 11 100 Antworten

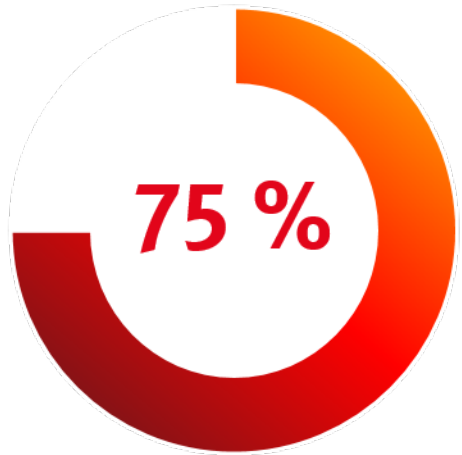
WICHTIG BEI ENTGELTFORDERUNG?



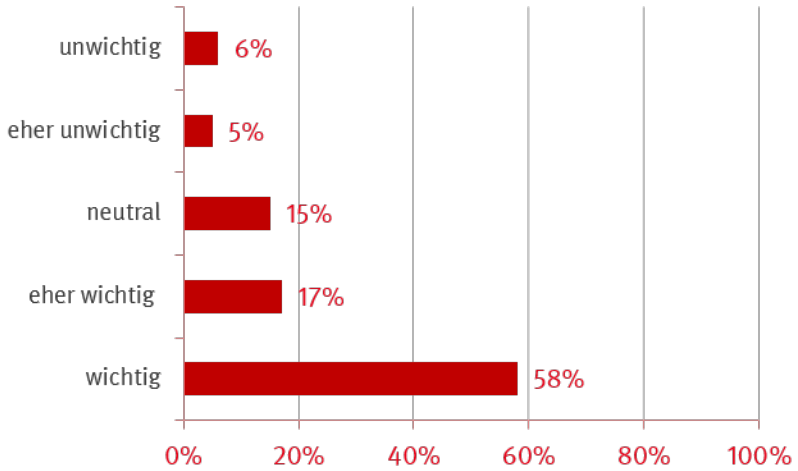
... der Befragten ist die Stabilisierung ihrer Haushaltskasse wichtig



WICHTIGKEIT AZ-REDUZIERUNG + ENTGELTAUSGLEICH?



Das Thema Arbeitszeitreduzierung bei vollem Entgeltausgleich ist 75% der Befragten eher wichtig oder wichtig



ARBEITSZEITREDUZIERUNG BEI VOLLEM LOHNAUSGLEICH



- ▶ Aspekte für eine Arbeitszeitreduzierung:
 - ▶ 69% der Befragten sehen darin ein wichtiges Instrument zur Arbeitsplatz- und Beschäftigungssicherung
 - ▶ Wie schon in vorherigen Mitgliederbefragungen der IG Metall scheint das Thema „mehr Zeit für Familie und Freizeit“ ein starker Grund für eine Arbeitszeitverkürzung zu sein. Fast 90% stimmen dieser Meinung zu
 - ▶ Eine deutliche Mehrheit der in Schicht Beschäftigten wünschen sich den Wegfall von Zusatzschichten
 - ▶ Gesundheit, Stressabbau und Erholung wird von 87 % in Verbindung mit Arbeitszeitverkürzung gesehen

ARBEITSZEITREDUZIERUNG BEI VOLLEM LOHNAUSGLEICH



- ▶ Aspekte für eine Arbeitszeitreduzierung:
 - ▶ Wie schon in der Arbeitszeitverkürzung Ende der 80er bzw. Anfang der 90er Jahre wollen mehr als $\frac{3}{4}$ der Beschäftigten keine weitere Ausweitung der Belastung und des Zeitdrucks
 - ▶ Das Umwelt Thema durch weniger Pendeln wird von 70 % befürwortet und als positiver Nebeneffekt gesehen

GRÜNE TRANSFORMATION STAHL

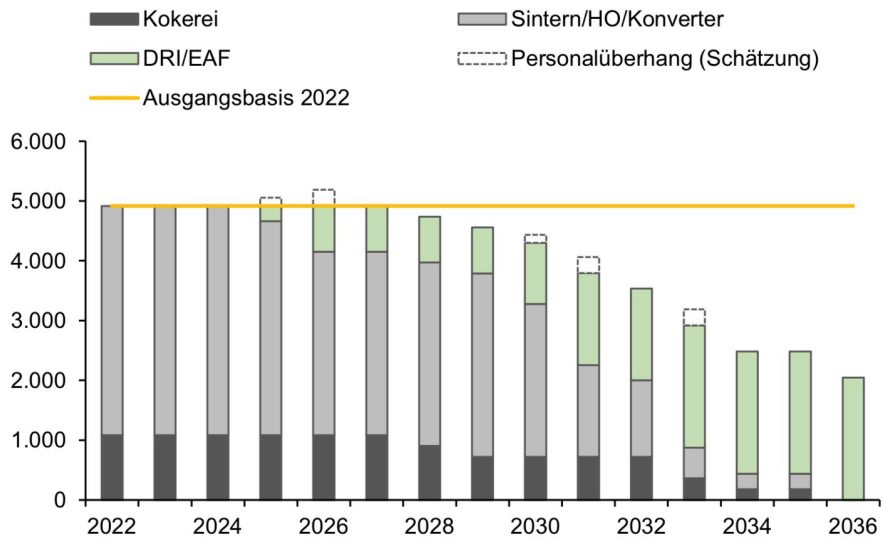


Auswirkungen auf die Beschäftigung

Auszug aus:
Emissionsarme
Primärstahlproduktion mit
grünem Wasserstoff:
Arbeitsmarktstudie 2023

Im Auftrag des:
Deutschen Wasserstoff- und
Brennstoffzellen-Verbandes (DWB) e.V. und
Fachkommission Hydrogen Steel /HySteel)

Abbildung 40: Szenario 3: Beschäftigungsstruktur entlang der „Kernbereiche für die Transformation“ 2022-2036 (Anzahl der Beschäftigten)



GRÜNE TRANSFORMATION STAHL



Auswirkungen auf die Beschäftigung

- ▶ Temporär höherer Arbeitskräftebedarf
- ▶ Einführung neuer, nicht verprobter Technologien, zusätzliche Fachkräftebedarf
- ▶ Wegfall der Kokereien
- ▶ Produktivere Hochöfen
- ▶ Wahrscheinlich wird nicht das ganze Volumen flüssiger Stahl transformiert
- ▶ Massive Veränderung der Arbeitsinhalte

VERKÜRZUNG DER WOCHENARBEITSZEIT



Warum jetzt?

- ▶ Die Einführung wird einen längeren Zeitraum benötigen
- ▶ Entgeltausgleich versus Entgelterhöhung, beides gleichzeitig schwierig
- ▶ Thema setzen wenn Handlungsspielraum groß, aus Stärke heraus agieren
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten/ Mitglieder benötigt Zeit
- ▶ Veränderung von Schichtmodellen geht nicht von heute auf morgen

BESCHÄFTIGUNG STAHLINDUSTRIE



Wer in 3 Jahren 7000 (>7%) Arbeitsplätze abbaut, braucht sich über Arbeitskräftemangel nicht beschweren!!!





**DANKE FÜR DIE
AUFMERKSAMKEIT**