

**SOLIDARITÄT  
GEHT  
IMMER!**



# **GEN Z & MEHR BOCK AUF ARBEIT?**

**Junge Menschen und Gute Arbeit von morgen**

# GEN Z, DIE JUGEND VON HEUTE

„Die Jugend von heute liebt den Luxus, hat schlechte Manieren und verachtet die Autorität. Sie widersprechen ihren Eltern, legen die Beine übereinander und tyrannisieren ihre Lehrer. (Sokrates, 470-399 v. Chr.)

»Wir brauchen Leistung«  
**Arbeitgeber fordern »mehr Bock auf Arbeit«**

**Generation Z: „Sie denken, sie sind besser“**

*Geringe Sorgen um berufliche Zukunft*  
**Generation Z sind »die illoyalsten Jobber aller Zeiten«**  
Sabbatical, Viertagewoche, Homeoffice: Menschen unter 30 haben eine andere Vorstellung davon, was einen guten Arbeitgeber ausmacht, bestätigen neue Studien. Das fordert die Unternehmen heraus.

**Bewerber zu schlecht: Unternehmen finden keine Auszubildenden**

Stand: 26.05.2023 19:29 Uhr

Unternehmen in Niedersachsen haben zunehmend Schwierigkeiten, ihre Ausbildungsplätze zu besetzen. Das zeigt eine Umfrage des Verbands Niedersachsenmetall. Bemängelt werden die Kompetenzen der Bewerber.

Krieg, Krisen, Klima: Darunter leidet besonders die junge Generation, so eine neue Jugendstudie. Jeder Vierte ist mit der eigenen psychischen Gesundheit unzufrieden. Studien-Initiator Simon Schnetzer über die Gründe.

Arbeit

## **Die Generation Z will Karriere machen**

Studie über Werte und Sorgen junger Menschen

## **6+ Optimistisch, hohe Erwartungen – und schwer gestresst**

14- bis 29-Jährige in Deutschland leiden stark unter Stress, zeigt eine Jugendstudie. Die Untersuchung vergleicht die Werte erstmals mit denen älterer Generationen. Diese sind zwar deutlich pessimistischer – stecken Krisen aber besser weg.

Auch die Folgen von Corona sind noch deutlich spürbar, bei einem Drittel der Befragten sogar sehr deutlich: Viele haben ihr Studium abgebrochen, den Job an den Nagel gehängt, die Schule abgebrochen, sie kommen teils nicht wieder in die Gänge.

# AGENDA

**GEN Z UND AUSBILDUNG**

**GEN Z: STUDIUM UND ERSTER JOB**

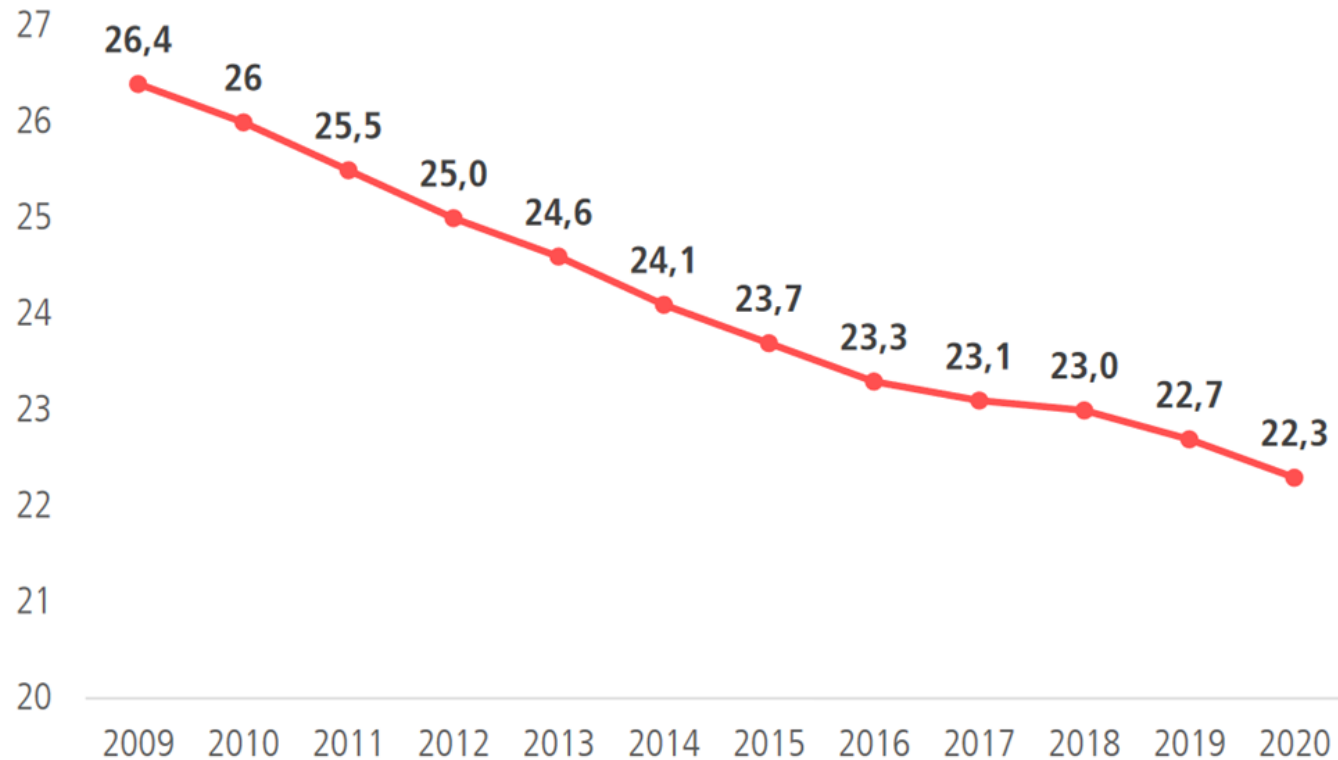
**FAZIT**

# GENZ Z UND AUSBILDUNG

# ZUGANG ZU AUSBILDUNG

## Entwicklung der Quote der Ausbildungsbetriebe in Niedersachsen

– Angaben in Prozent aller Betriebe –

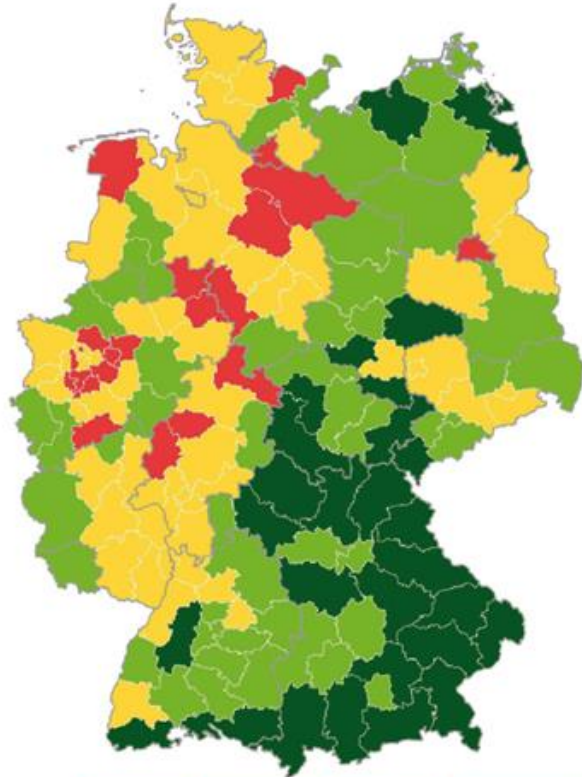


Die Zahl der ausbildenden Betriebe sinkt seit Jahren.

Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung 2011-2022; eigene Darstellung

# ZUGANG ZU AUSBILDUNG

Verhältnisse von Angebot und Nachfrage (eANR) 2021  
in den Arbeitsagenturbezirken



2021: auf 100 Jugendliche, die sich auf eine Ausbildung bewarben, kommen nur 94,8 Ausbildungsplätze

eANR:	bis 79,9	80,0–89,9	90,0–99,9	100,0–109,9	110,0 plus
Zahl der Regionen in 2021:	0	21	56	49	28
Zum Vergleich: 2020:	2	37	56	42	17

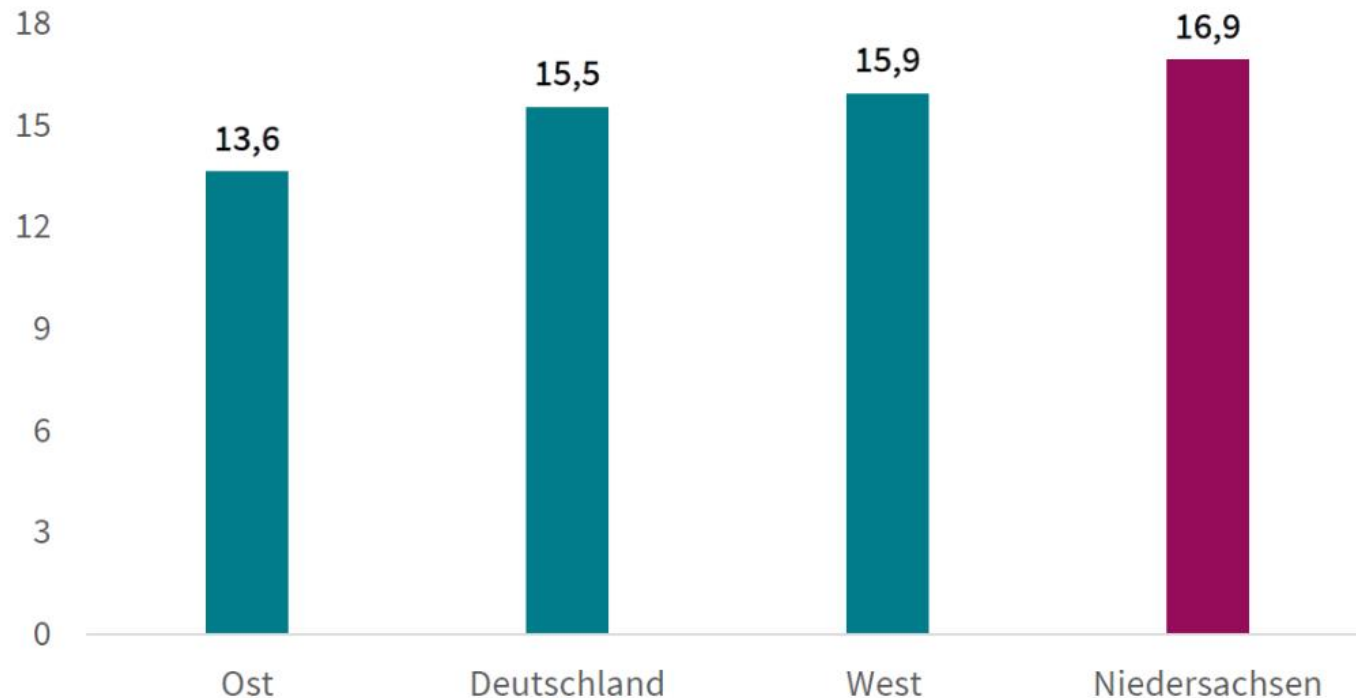
Quelle: BIBB-Datenreport 2022



# ZUGANG ZU AUSBILDUNG

## Anteil von 20- bis 34-Jährigen ohne Berufsabschluss

– Angaben in Prozent / Stand: 2020 –



Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung 2022; eigene Darstellung

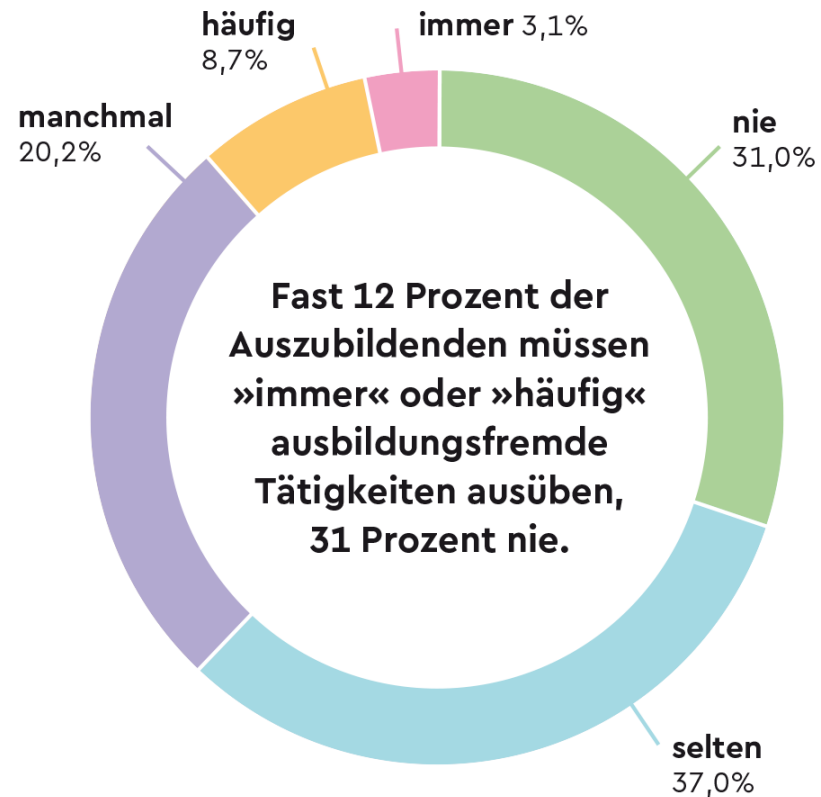
50 % der Hauptschüler\*innen und 42 % der jungen Menschen mit Migrationshintergrund landen im Übergangssystem.

# ZUGANG ZU AUSBILDUNG



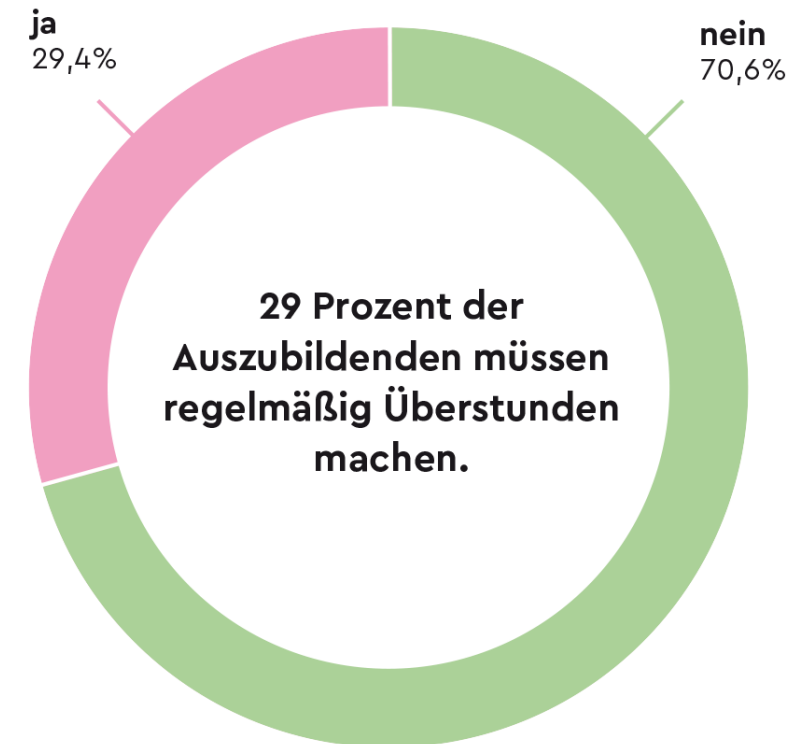
# QUALITÄT DER AUSBILDUNG

## Ausbildungsfremde Tätigkeiten



Basis: n=457 Antwortende, die ihren Ausbildungsplan »sehr gut« oder »gut« kennen

## Regelmäßigkeit von Überstunden

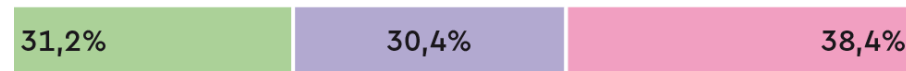


Basis: n=1.428 Antwortende

# QUALITÄT DER AUSBILDUNG

Ausbildungszufriedenheit in Abhängigkeit von der Behandlung durch Ausbilder\*innen

Korrekte Behandlung durch Ausbilder\*in ...  
selten/nie



manchmal



immer/häufig



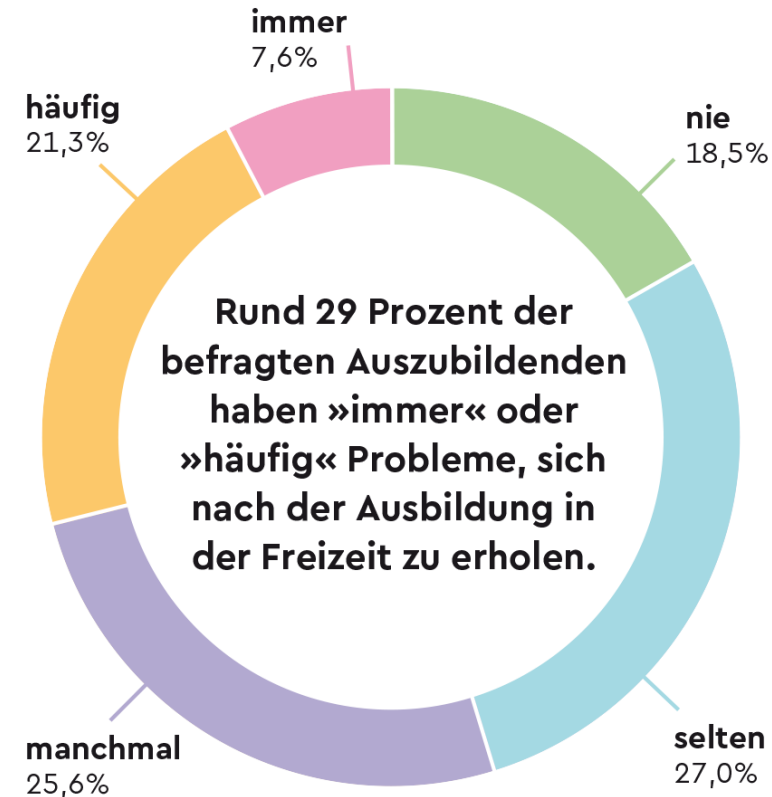
Würdest du die Ausbildung in deinem Betrieb weiterempfehlen?

ja   weiß nicht   nein

**Auszubildende, die selten oder nie korrekt von ihren Ausbilder\*innen behandelt werden, sind erheblich unzufriedener mit ihrer gesamten Ausbildung.**

Basis: n=1.238 Antwortende

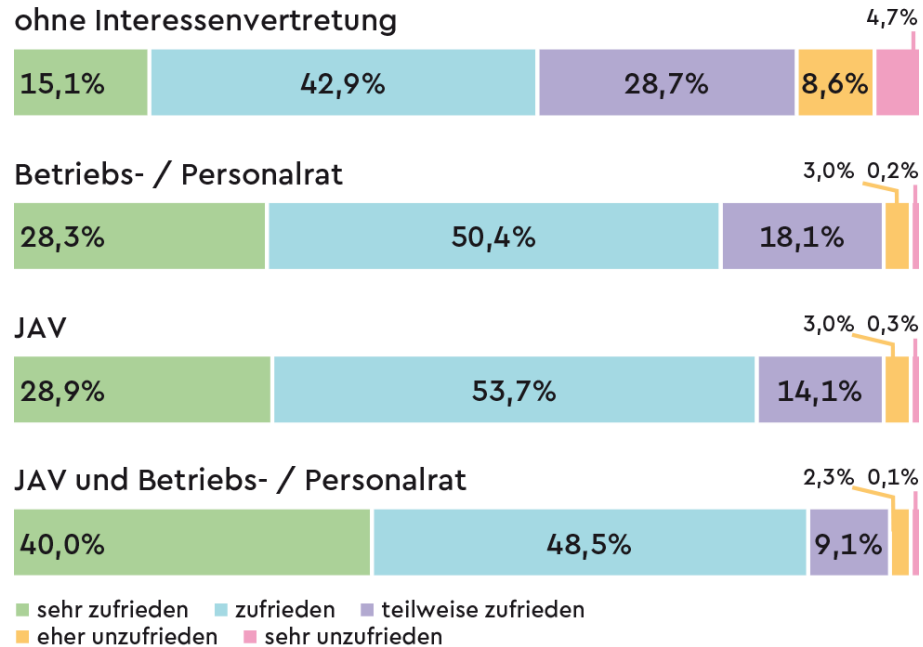
Ich habe Probleme, mich nach der Ausbildung in meiner Freizeit zu erholen



n= 1.398 Antwortende

# QUALITÄT DER AUSBILDUNG

Zufriedenheit mit der Ausbildung in Korrelation zur Existenz einer betrieblichen Interessenvertretung



Betriebliche Mitbestimmung ist ein Garant für Gute Ausbildung!

**Auszubildende, die eine Interessenvertretung in ihrem Betrieb haben, sind deutlich zufriedener mit ihrer Ausbildung.**

Basis: n=1.287 Antwortende

# WIE WIRD ES BESSER?

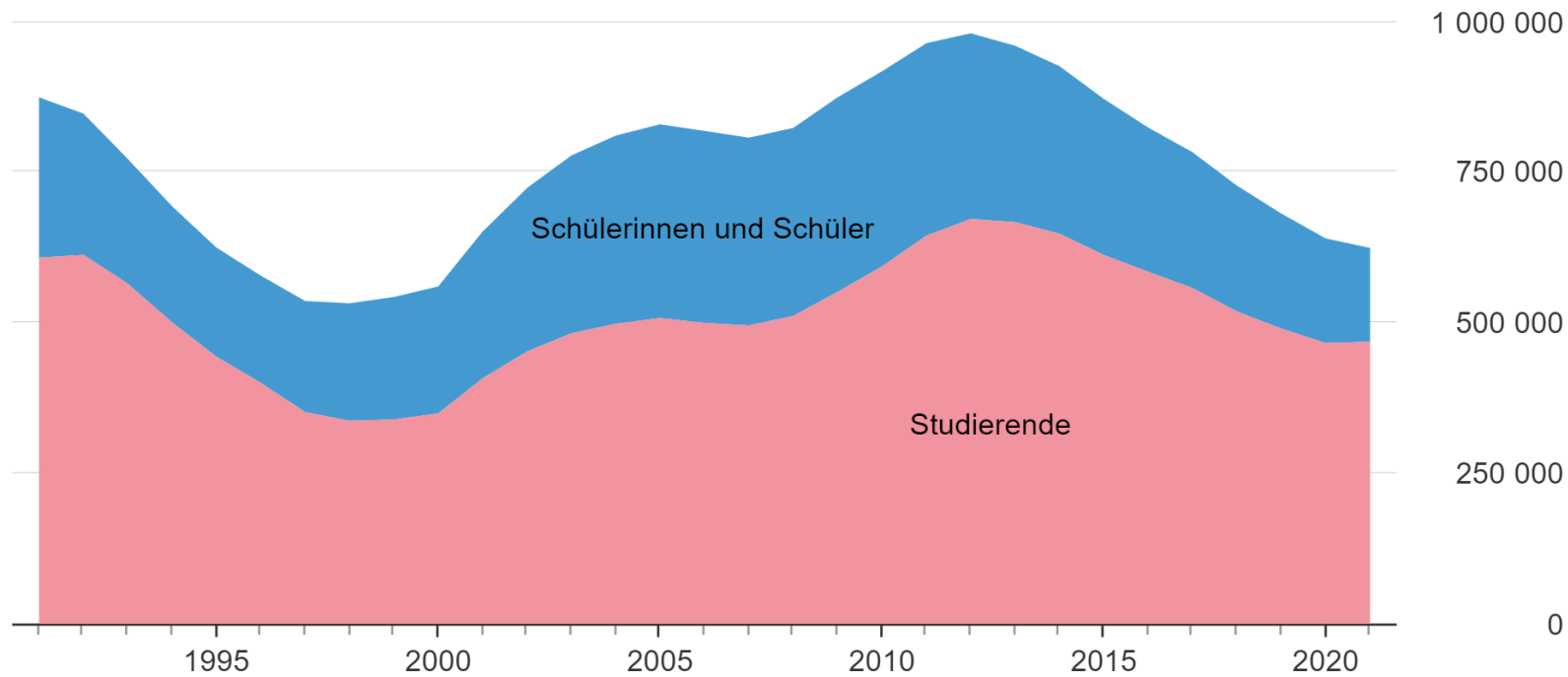
- ✓ Mehr betriebliche Mitbestimmung, die mit der digitalen Welt mithält
- ✓ Bessere Ausbildungsbedingungen durch höhere Tarifbindung
- ✓ Mehr Ausbildungsplätze durch eine umlagefinanzierte Ausbildungsgarantie

Mehr Gewerkschaft, mehr Gewerkschafter\*innen

# GENZ Z: STUDIUM UND ERSTER JOB

# GEN Z UND STUDIUM

Geförderte Personen nach dem BAföG



60 % der Studierenden arbeiten neben dem Studium.

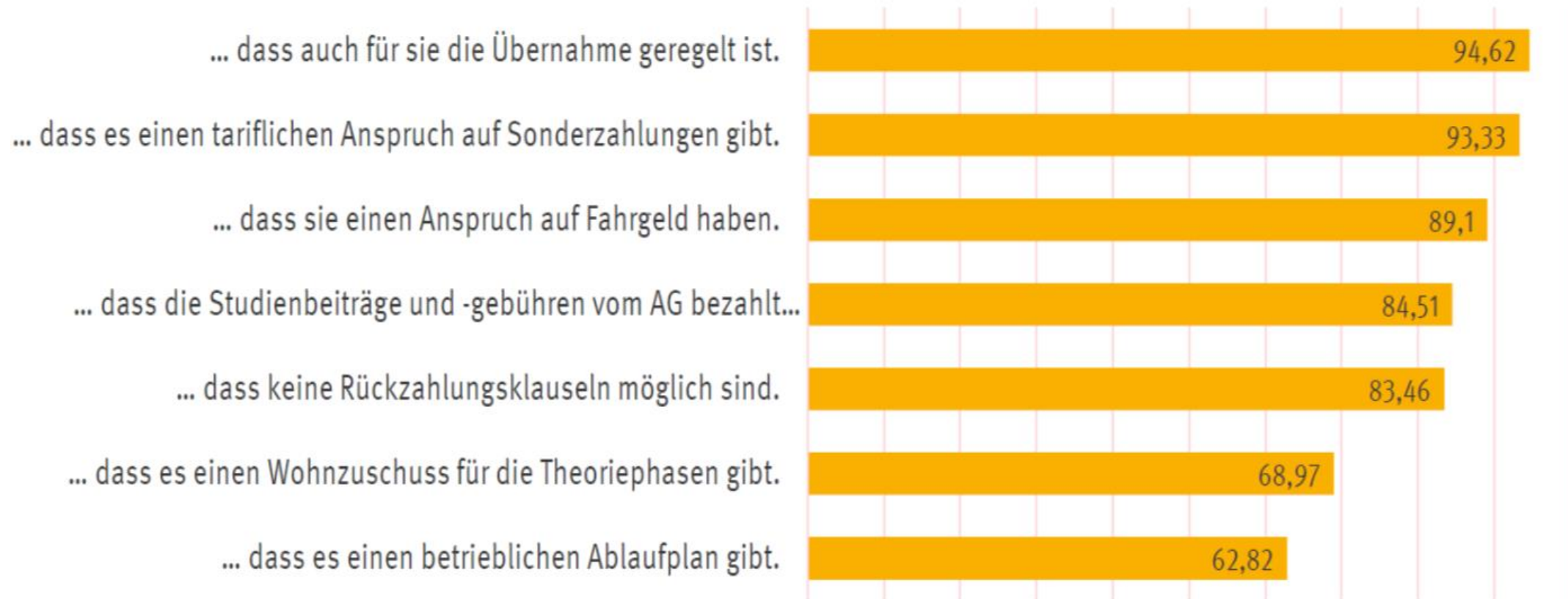
© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023



# GEN Z UND STUDIUM

## Dual Studierende finden wichtig...

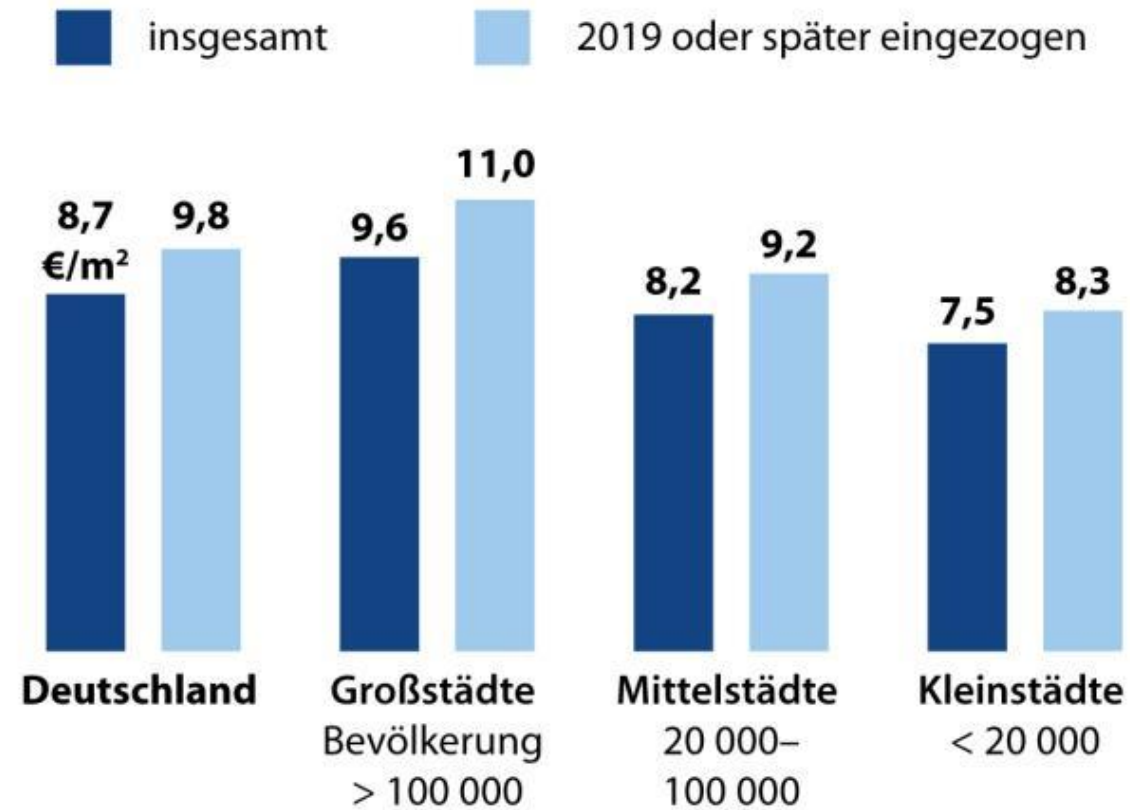
(Angaben in Prozent)



# GEN Z UND STUDIUM

## Mietpreise in Deutschland

Durchschnittliche Bruttokaltmiete 2022 in Euro/Quadratmeter

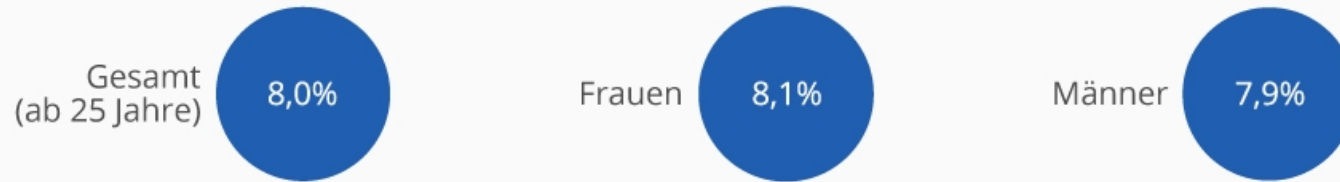


Vor allem in Studi-Städten sind die Mieten stark gestiegen.

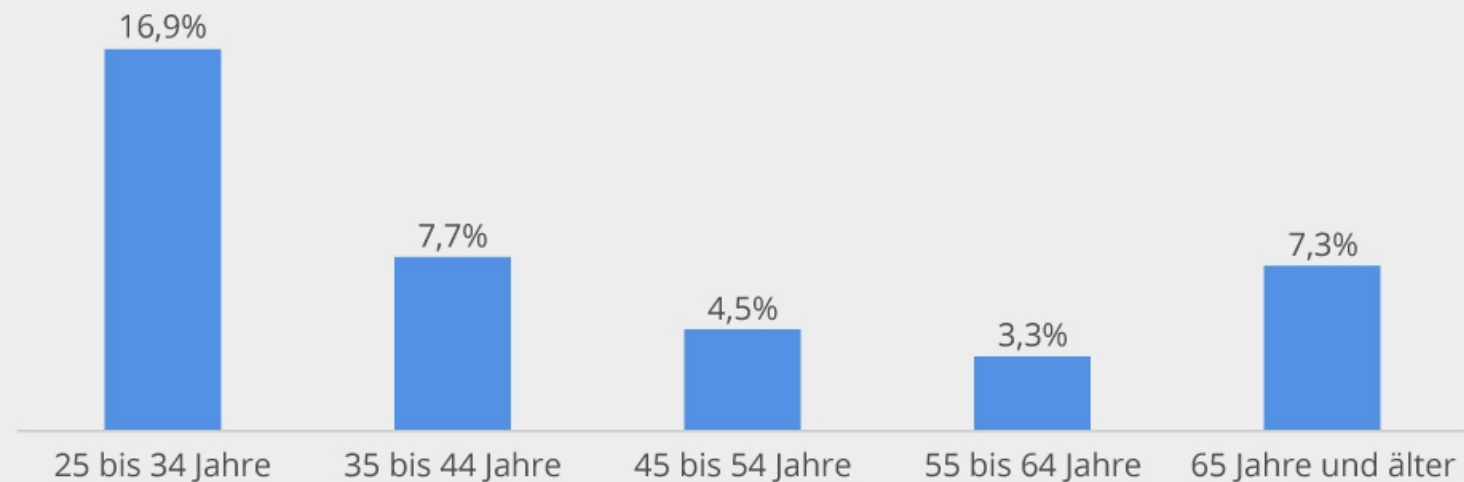
# GEN Z UND ERSTER JOB

## Junge Menschen sind häufiger befristet angestellt

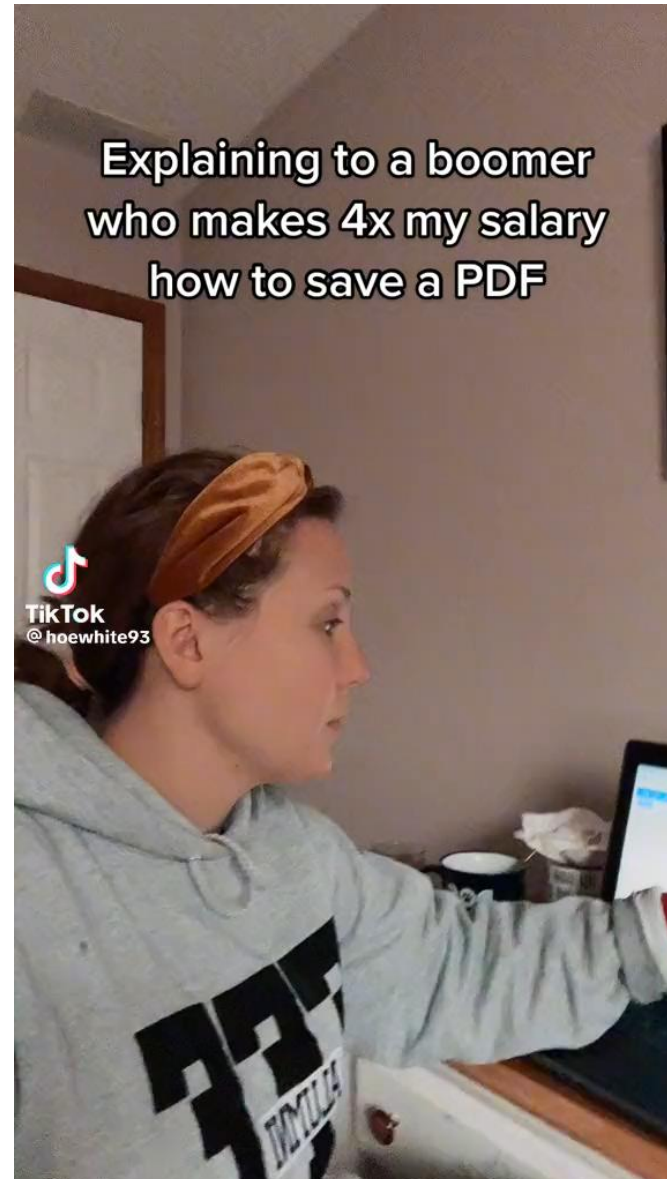
Anteil der befristet Beschäftigten nach Alter in Deutschland 2018



### Nach Alter



Erkläre einem Boomer, der 4 mal so viel verdient, wie man ein PDF speichert.



# FAZIT

- ✓ Junge Menschen brauchen Perspektiven
  1. auf finanzielle Sicherheit und Aufstieg
  2. auf Arbeitsplatzsicherheit
  3. auf Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- ✓ Junge Menschen brauchen ein neues Generationenversprechen
- ✓ Junge Menschen wollen die Frage „Wozu?“ beantwortet haben

**VIELEN DANK FÜR DEINE  
AUFMERKSAMKEIT!**